



Euroopan unionin
osarahoittama

JOPPI



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

\$timestamp-j.n.Y\$

JOPPI-verkostokirje kokoaa jatkuvan oppimisen teeman (ESR+) kuulumiset ja tapahtumat.

Tässä verkostokirjeessä:

- Tulevat tapahtumat: seminaari ja JOPPI-teemawebinaari
- Jatkuvan oppimisen kehittämishankkeista: uusimmat julkaisut ja kuulumiset
- Tule mukaan syksyn webinaareihin!



Varmista paikkasi JOPPI - Ratkaisuja jatkuvaan oppimiseen -seminaarissa!

JOPPI - Ratkaisuja jatkuvaan oppimiseen -seminaari järjestetään 5.11. klo 13-16
Opetushallituksella sekä verkossa.

Ohjelma julkaistaan pian: tiedossa on mm. OKM:n ylijohtaja Sirkku Linnan tervetulosanat, Karoliina Jarenkon keynote ja puheenvuorot jatkuvan oppimisen kehittämishankkeista.

Lähipaikat menevät kovaa vauhtia - varmista paikkasi ja ilmoittaudu nyt!

[Ilmoittaudu mukaan \(oph.fi\)](#)



Euroopan unionin
osarahoittama

oodi
projekti



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

JOPPI

Jatkuvan oppimisen Suomi

JOPPI-Teemawebinaari:
Dialogitaidot monialaisessa yhteistyössä 13.11. klo 9-10

Millainen vuorovaikutus edistää – tai toisaalta estää – monialaista yhteistyötä?

Monialainen yhteistyö on yhä tärkeämpää ja yleisempää tieto-, neuvonta- ja ohjaustyön ammattilaisten arjen työssä. Webinaarissa kuulet dialogitaidoista sekä siitä, miten ne ilmenevät toimintana ja tekoina yhteistyötapaamisissa. Webinaari pohjautuu [tuoreeseen tutkimukseen](#), joka toteutettiin osana Oodi Ohjaamojen ja oppilaitosten yhteistyölle -projektia. Webinaari tarjoaa käytännönläheisiä oivalluksia monialaisesta yhteistyöstä ja dialogitaitojen merkityksestä vuorovaikutustilanteissa.

Tule mukaan vahvistamaan ymmärrystäsi dialogitaitojen merkityksestä yhteistyön laadukkaassa rakentamisessa eri ammattiryhmien välillä!

[Lue lisää ja ilmoittaudu mukaan \(oph.fi\)](#)

Vielä ehdit ilmoittautua teematapaamiseen Jyväskylässä!

JOPPI-teematapaaminen: Jatkuva oppiminen kuuluu kaikille – Kasvua, pitovoimaa ja monimuotoiset työyhteisöt. Maahanmuuttotustaisten jatkuvan oppimisen mahdollisuudet järjestetään Jyväskylässä 8.10. klo 14 alkaen.

Ilmoittautuminen on auki 3.10. klo 9 asti - tervetuloa!

[Ilmoittaudu mukaan](#)

JOPPI-Blogi: Pienet osaamiskokonaisuudet jatkuvan oppimisen ekosysteemissä – siltoja jatkuvan oppimisen saavutettavuuteen ja työelämälähtöisyyteen

Blogissa tarkastellaan, millainen rooli pienillä osaamiskokonaisuuksilla voi olla jatkuvan oppimisen ekosysteemissä.

[Lue blogi](#)

Kuulumisia hankkeista



Opitaan ilolla! -hankkeen työntekijät eri kansanopistosta kokoontuivat syyskuun lopulla yön yli -tapaamiseen Heinäkallion leirikotiin Kangasalle. Kuva: Sonja Kukkola

Miksi Kapos-osaamismerkkien suorittaminen kannattaa?

Blogi kertoo, mitä Kapos-osaamismerkeillä tarkoitetaan ja mitä hyötyä merkkien suorittamisella on opiskelijalle.

Hanke: [Tunnusta työelämäosaamisesi. Aikuisten perustaitojen osaamismerkkikoulutusten pilotointi](#)

[Lue blogi \(tul.fi\)](#)

Näin pienet osaamiskokonaisuudet uudistavat ammatillista koulutusta

POKOT-hanke vahvistaa ammatillisten oppilaitosten kykyä tarjota työelämälähtöisiä, pieniä osaamiskokonaisuuksia.

Selvitys kokoaa yhteen määrittelyt, linjaukset ja tutkimustiedon: [tutustu taustaselvitykseen tästä](#).

Tulossa: ammatillisten oppilaitosten henkilöstölle valtakunnallisia ja oppilaitoskohtaisia keskustelutilaisuuksia selvityksen teemoista!

Hanke: **POKOT – Pienet osaamiskokonaisuudet jatkuvan oppimisen tukena**

[Lue lisää keskustelutilaisuuksista \(hamk.fi\)](#)

Pienet osaamiskokonaisuudet Suomessa – tilannekatsaus kevääseen 2025

Selvitys kertoo pienten osaamiskokonaisuuksien tilanteesta korkeakoulujen verkkosivuilla keväällä 2025.

Hanke: **AMKmicro – Jatkuva oppiminen ja pienet osaamiskokonaisuudet työelämän osaamisen kehittäjänä**

[Lue selvitys \(esignals.fi\)](#)

Pinkossa reippaasti liikkeelle

Pinkossa on järjestetty useita webinaareja. Tutustu webinaarin (9.9.) materiaaliin siitä, miten [ammattikorkeakoulut voivat kehittää ja hyödyntää pieniä osaamiskokonaisuuksia osana jatkuvaa oppimista](#) laadukkaasti, vaikuttavasti ja kansallisesti koordinoitusti.

Uusin julkaisu kertoo, kuinka Pinko valmentaa kehittämään joustavia ja käytännönläheisiä oppimismuotoja, jotka tukevat alueen työelämää ja sen jatkuvaa kehittymistä.

Hanke: **PINKO pienet osaamiskokonaisuudet työelämän tueksi**

[Lue lisää \(karelia.fi\)](#)

Miten dialogitaidot tukevat monialaista yhteistyötä

Monialaista yhteistyötä tehdään eri aloilla, ja työntekijöiden hyvän vuorovaikutuksen tiedetään tutkimusten mukaan edistävän sitä. Artikkelissa tarkastellaan monialaisen yhteistyön vuorovaikutusta dialogitaitojen viitekehyksessä.

Hanke: **Oodi Ohjaamojen ja oppilaitosten yhteistyölle**

[Lue artikkeli \(jamk.fi\)](#)

Kuvassa asiantuntija Riikka Michelsson ja Oodin projektipäällikkö Jaana Ahlqvist.

Kuva: Anna-Kaisa Tiihonen

Romako korkeakoulutukseen – hankkeella kohti yhdenvertaisempaa korkeakoulutusta

Onko sinun oppilaitoksessasi romanitautaisia opiskelijoita? Entä henkilökuntaa? Valtakunnallinen Romako korkeakoulutukseen -hanke tukee romaniopiskelijoita ja tarjoaa oppilaitoksille tukea moninaisuusosaamisen

Koulutusalan johtajuuskoulutusten strateginen ja valtakunnallinen verkosto

Verkosto tukee koulutusjohtajien työtä, edistää yhteistyötä ja vastaa alan muuttuviin tarpeisiin. KASVU luo tilannekuvaa kasvatus- ja koulutusjohtamisen jatkuvan oppimisen toiminnasta, toimijoista ja koulustarjonnasta sekä niiden



vahvistamiseen – jotta kaikki arvokas osaaminen tulisi näkyväksi.

Lisäksi hanke kokoaa työnantajapoolia tukemaan romanitaustaisten korkeakouluopiskelijoiden työllistymistä. [Taustasta riippumatta - työnantajapoolista lisää linkistä.](#)

Hanke: [Romako korkeakoulutukseen](#)

[Lue lisää \(diak.fi\)](#)

asemasta osana korkeakoulujen toimintaa ja kasvatusta ja koulutusalan koko johtajuuskoulutusta.

Nyt työn alla alkukartoituskysely, jonka tarkoituksena on selvittää kohderyhmän odotukset ja tarpeet strategiseen yhteistyöhön liittyen.

Hanke: [KASVU – Kasvatus- ja koulutusalan johtajuuden jatkuvan oppimisen valtakunnallinen kehittäminen](#)

[Lue lisää \(jyu.fi\)](#)



Opitaan ilolla! -hankkeen kokoontumisesta viestejä. Kuva: Päivi Niemelä

IkäteknetNet kokoontui visioimaan verkostoyhteistyömallia

Tilaisuudessa osallistettiin myös hankkeen kohderyhmiä: jatkuvan oppimisen kehittämisestä vastaavat ja hyvinvointialueen ikääntyvien palveluista ja teknologian hyödyntämisestä vastaava esihenkilö sekä sidosryhmää: Kansallinen ikääntymisen osaamiskeskittymä.

Päivä oli aktiivinen ja antoisa, innosti eteenpäin, selkeytti tavoitteita ja kehittämisen kontekstia.

Hanke: [Ikäteknologiaosaamista monialaisesti verkostoitumalla - IkäteknetNet](#)

Yhteiskehittämistä metsässä ja laiturinnokassa

Opitaan ilolla! -hankkeen työntekijät eri kansanopistosta kokoontuivat syyskuun lopulla yön yli -tapaamiseen Heinäkallion leirikotiin. Hankeleirillä jaettiin kokemuksia aikuisten perustaitojen opetuksesta ja alkaneesta hanketyöstä, suunniteltiin tulevaa ja kokeiltiin käytännössä mm. luonto- ja elämyspedagogiikan menetelmiä.

Jälleen totesimme, että kiireetön kohtaaminen on paras tapa yhteiskehittämiseen!

Hanke: [Opitaan ilolla! - Perustaitoja aikuisille kansanopistoissa](#)

Ammatillisen koulutuksen järjestäjien näkemyksiä oppimisen tuen lainsäädäntöön

Kaisa Rätty tarkastelee artikkelissaan ammatillisen koulutuksen henkilöstön kokemuksia lakiuudistukseen valmistautumisesta.

Kartläggning av KAPOS-märken

Under hösten kartläggs vilka av den fria bildningens läroinrättningar som idag erbjuder KAPOS-märken.

**

Syksyn aikana kartoitetaan vapaan

Hanke: [INKLU Kohti inklusiivista ammatillista koulutusta](#)

[Lue lisää \(jamk.fi\)](#)

OHITE-hankkeen palvelumalli tukee jatkuvaa oppimista vihreässä siirtymässä.

Vihreä siirtymä muuttaa valmistavan teollisuuden toimintaympäristöä ja edellyttää jatkuvaa oppimista. Oppimista voidaan edistää monin tavoin – ja tähän tarpeeseen OHITE-hankkeessa rakennetaan palvelumallia, joka tukee yrityksiä, yksilöitä ja oppimisen toimijoita vihreän siirtymän toteuttamisessa ja parantaa jatkuvan oppimisen palveluiden saavutettavuutta.

Palvelumalli on nyt pilotointivaiheessa. Valmis kokonaisuus julkaistaan hankkeen päättyessä.

OHITE on mukana Alihankintamessuilla (30.9.-2.10.) ja Prosessiteollisuuden yhteistyöfoorumilla (8.10., Merikeskus, Kotka) - tule testaamaan palvelumallia!

Hanke: [OHITE - Jatkuvan oppimisen palvelumalli kestävän ja hiilineutraalin valmistavan teollisuuden tarpeisiin](#)

sivistystyön oppilaitosten KAPOS-merkkien tarjontaa.

Hanke: [Kompetenslyftet - nationella kompetensmärken inom fri bildning](#)

Kompetensutveckling i fokus – Lärsam går in i en intensiv höst

Projektet Lärsam är just nu inne i en intensiv utvecklingsfas med fokus på kompetenshöjning inom digitalt kunnande, undervisningsplanering och AI-verktyg. Under hösten 2025 erbjuds flera utbildningsinsatser, bland annat praktiska AI-kurser och ett webinarium om åldersdiversitet.

**

Artikkeli Lärsamin ajankohtaisista kuulumisista ja syksyn 2025 koulutuksista ruotsiksi.

Hanke: [Lärsam - Kontinuerligt lärande i samverkan](#)

[Läs mer \(abo.fi\)](#)

Hankkeissa tapahtuu

Kohti inklusiivista ammatillista koulutusta -webinaarisarja on käynnistynyt

Webinaarisarja tarjoaa ammatillisen koulutuksen henkilöstölle ja johdolle omaan työhön sovellettavaa tietoa ja välineitä oppimisen tukemiseen sekä inklusiivisen ammatillisen koulutuksen kehittämiseen.

Seuraava webinaari on 9.10.2025 klo 15–16.

18.8. webinaarin tallenne verkkosivuilla. Tervetuloa kuulolle!

Järjestäjä: [INKLU Kohti inklusiivista ammatillista koulutusta](#)

[Lue lisää \(jamk.fi\)](#)

5AMK MicroAreena 20.11.2025 klo 12-16

Metropolitan Myllypuron kampuksella Myllypuro -salissa

Tapahtuma on yrittäjille, osaamisen kehittäjille ja kaikille, jotka haluavat olla mukana uudistamassa oppimisen ja työn rajapintaa. Teemaan johdattaa keynote-puheenvuorollaan uudelleenajattelija Karoliina Jarenko.

Ilmoittautuminen on auki 14.11. saakka.

Järjestäjä: [AMKmicro - Jatkuva oppiminen ja pienet osaamiskokonaisuudet työelämän osaamisen kehittäjänä](#)

[Lue lisää ja ilmoittaudu \(office.com\)](#)



Webinaari: Pienet osaamiskokonaisuudet - mikä maksaa 19.11. klo 13–14

Teemoina mm. Mistä työelämä on valmis maksamaan? Tarvitseeko työelämä pieniä osaamiskokonaisuuksia?

Järjestäjä: **PINKO pienet osaamiskokonaisuudet työelämän tueksi**

[Lue lisää ja ilmoittaudu \(oamk.fi\)](#)

Vihreä konepaja 2030-webinaari

9.10.2025 klo 8.30–9.30

Tervetuloa Vihreä konepaja 2030-tilaisuuteen kuulemaan ja keskustelemaan, miten energiatehokkuus, rahoitusmahdollisuudet ja jatkuvan oppimisen palvelumalli voivat tukea yritysten vihreää siirtymää sekä kestävän ja hiilineutraalin valmistavan teollisuuden kehitystä.

Järjestäjä: **OHITE - Jatkuvan oppimisen palvelumalli kestävän ja hiilineutraalin valmistavan teollisuuden tarpeisiin**

[Ilmoittaudu](#)

Labravierailut konepaja-alan

yrityksille Tampereen

ammattikorkeakoulussa

29.10.2025 klo 13–16

Tapahtuma tarjoaa ajankohtaista keskustelua, tutustumiskierroksia laboratorioihin ja hyvät mahdollisuudet verkostoitumiseen.

Järjestäjä: **OHITE - Jatkuvan oppimisen palvelumalli kestävän ja hiilineutraalin valmistavan teollisuuden tarpeisiin**

[Ilmoittaudu](#)

Seuraa JOPPI-koordinaatiohanketta:

Verkkosivumme: www.oph.fi/joppi

Tiimin yhteystiedot löytyvät verkkosivuiltamme - ole yhteydessä!

Kaikille avoin **JOPPI - Jatkuvan oppimisen Suomi LinkedIn -ryhmä**

Tule mukaan keskustelemaan!



Lue lisää:

Jatkuvan oppimisen valtakunnallinen teema (Rakennerahastot.fi)

Jatkuva oppiminen (okm.fi)

Valtakunnallisesta jatkuvan oppimisen teemasta vastaa opetus- ja kulttuuriministeriö. Rahoittavana viranomaisena toimii Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus.



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

JOPPI - Jatkuvan oppimisen Suomi ESR+ -koordinaatiohanketta toteuttaa

Opetushallitus

Hakaniemenranta 6, PL 380

00531 Helsinki

puhelin 0295 331 000

www.oph.fi

Osoitelähde: JOPPI-koordinaatiohankkeen

yhteystietolista, verkostokirjeen tilaus

Tietosuojakäytäntö | Opetushallitus (oph.fi)

JOPPI-koordinaatohankkeen tietosuojaseloste

Jos haluat peruuttaa tilauksen, klikkaa tästä tai voit ilmoittaa siitä
anna.antila@oph.fi.

Powered by Postiviidakko™