

Tekstivastine kuvaan:

Esimerkki toimintasuunnitelmasta.

Tavoite 1. Lisätä henkilöstön osaamista syrjintään ja häirintään puuttumisesta

Toimenpide 1. Järjestetään henkilöstölle koulutusprosessi syrjintään ja häirintään puuttumisesta

Aikataulu: Tammikuu – maaliskuu

Toteutuksen vastuutaho / henkilöt: HR-osasto / koulutussuunnittelija

Mittarit: Osallistujamäärä, palaute.

Toimenpide 2. Käsitellään oppilaitoksen syrjintään ja häirintään puuttumisen prosesseja eri henkilöstöryhmien kanssa ja uuden henkilön perehdytyksessä.

Aikataulu: Toimintakausi x.

Toteutuksen vastuutaho / henkilöt: Rehtori/ koulutussuunnittelija. Henkilöstön rekrytoinnista vastaava.

Mittarit: Ilmoituskanavan ilmoitukset ja niiden käsittely. Perehdytysmateriaalin suorittaminen.