

Ryhmätyöskentely ideat liikkuvuuden lisäämiseksi

Lisää oma ruutu ryhmänne idealle. Kuvaa lyhyesti minkä kehitystoimen ryhmänne valitsi. Miten ryhdyitte kehittämään ideaa ja miten näitä ideoita voisi edistää omassa korkeakoulussa.

Opiskelijajärjestöjen mukaan ottaminen ja heidän materiaalien hyödyntäminen ja jakaminen

0 0 0 0

Mitä tehdä kasvavalle peruvien määrälle?

Opiskelijoiden elämän syklit ovat lyhentyneet.
Pitäisikö ajatella koko prosessi uusiksi?
Palveleeko kerran vuodessa olevat hakuajat enää nykyisiä opiskelijoita ja heidän elämäntilanteitaan?

0 0 0 3

Anonymous 5/16/24 8:32AM

Pää- ja täydennyshakujen järjestäminen ei oikeastaan ratkaise ongelmaa, koska ei uskalleta jättää hakemista täydennyshakuun, kun jäljellä on vain "jämäpaikat".

Anonymous 5/16/24 8:44AM

Valituista kiinni pitäminen ja heidän sitouttaminen säännöllisellä viestinnällä valinnan jälkeen, ettei asia "unohdu".

Anonymous 5/16/24 8:51AM

Haku vähintään puolivuositain, ei enää jakoa pää- ja täydennyshakuihin. Erilaisia paikkoja haussa ympäri vuoden.

Kv-vaihdon tuoman osaamisen ja hyötyjen esiinnostaminen ja niistä viestiminen

2 0 0 7

Anonymous 5/16/24 8:34AM

Vertais- ja konkarimallin kehittäminen liikkuvuuden lisäämisen tueksi

Anonymous 5/16/24 8:37AM

Vaihdossa olleiden ja kotikampukselle jääneiden opiskelijoiden suorittamien opintopistemäärien tekeminen näkyväksi - vaihdossa olleet voivat suorittaa jopa enemmän opintopisteitä kuin samaan aikaan omalla kampuksella olleet. (Pois vaihdon bileimagosta)

Anonymous 5/16/24 8:40AM

Faktatiedon ja kokemuspohjaisen tiedon lisääminen järjestämällä infoja, some kanavien kautta videoita, konkareiden ja alumnien avulla konkreettisten vinkkien jakaminen.

Anonymous 5/16/24 8:42AM

Alumnien hyödyntäminen; vaihdossa olleita kertomaan urapolustaan ja vaihdon vaikutuksista siihen.

Anonymous 5/16/24 8:44AM

Tehdään kevytprojektina, jolloin löydetään paremmin resurssit ja tekijät. Helpottaa aikataulun ja tavoitteen määrittelyssä. Saadaan myös johto sitoutumaan.

Anonymous 5/16/24 8:48AM

Haasteena johdon sitouttaminen.

Anonymous 5/16/24 8:50AM

Johdosta olisi hyvä saada nimettyä joku asian "omistajaksi", varmistaa asian seuraamisen ja etenemisen.

Liikkuvuuden mahdollistaminen koulutusohjelmissa

3

0

2

UTUrekry 5/16/24 8:37AM

- Koulutusohjelmien henkilökunta mukaan kehittämistyöhön

- Liikkuvuusjaksot OPS:iin, suora kehotus ulkomaan jaksoille lähtemiseen. Esim. ulkomaan harjoittelun mainitseminen suosituksena harjoittelun suorittamiselle.

Anonymous 5/16/24 8:44AM

- Lyhytliikkuvuuksiin osallistumisen huomioiminen opettajien työsuunnitelmissa

Vaihdoista viestimisen kehittäminen

3

0

4

Anonymous 5/16/24 8:35AM

Opettajat mukaan kannustamaan

Anonymous 5/16/24 8:38AM

Henkilöstövaihtokokemuksien jakaminen - tiedon jakaminen vaihtokouluista myös opiskelijoiden suuntaan

Anonymous 5/16/24 8:38AM

Jalkautuminen tärkeää! Infot ja kohtaamiset tärkeitä kampuksella.

Anonymous 5/16/24 8:48AM

Mennään mukaan henkilöstökokouksiin ja annetaan siellä työkalut henkilöstölle vaihtoon kannustamiseen.

Opetushenkilöstö on eniten tekemisissä opiskelijoiden kanssa.

Vaihdon hyödyt työllistymisen näkökulmasta esiin opiskelijoille

Vaihtoon kannustaminen sen kautta, että tuodaan esille sen hyödyt työllistymiseen, tietyissä yrityksissä kansainvälisyyskokemus palkkauksen yksi kriteeri

Yrityksen edustajat kertomaan, mitä etuja kielitaito ja kansainvälinen kokemus tuo työntekijälle, esimerkkinä teollisuuden alat, joilla osaajapulaa työntekijöistä, joilla kompetenssia tehdä työtä ulkomailla

Erillinen lähtömarkkinointitapahtuma, jossa yrityksen edustaja kertomassa työnhakijan kv-kokemuksen painoarvosta työelämässä ja rekrytoinnissa sekä myös vaihdossa olleita, jotka kertovat, kuinka kv-kokemuksen kautta työllistyivät unelmatyöhön

Lisäksi apu myös kv-työntekijöiden palkkaukseen: jos yrityksessä töissä vaihdossa ollut henkilö, henkilöllä kompetenssia ja kielitaitoa perehdyttää näitä henkilöitä yrityksen kulttuuriin ja suomalaiseen työelämään. Kv-kokemus linkittää kv-taustaisen työntekijän ja suomalaiset työntekijät yhteen.

4

0

1

Anonymous 5/16/24 8:45AM

Alumnien hyödyntäminen; vaihdossa olleita kertomaan urapolustaan ja vaihdon vaikutuksista siihen.

Opetushenkilöstön parempi tuntemus vaihtomahdollisuuksista ja -partnereista

Oman vierailun ja kokemuksen kautta on helpompi ohjata opiskelijoita, mihin kannattaisi lähteä vaihtoon ja

milloin, jotta opinnot kuitenkin etenevät tavoiteajassa.

👍 3 🗨️ 0 📄 0

↩️ **Kansallinen lähettilästoiminta**

Kerättäisiin korkeakoulujen jo valituista some-postaajista kansalliset lähettiläät niin että Oph valitsee sopivimmat.

Tarjottaisiin heille some-koulutusta ja intercultural competence koulutusta.

Rinnalle oman korkeakoulutuksen linjaukset.

Kansalliset lähettiläät tuottavat some-materiaalia OPH:n kanaville, joista voidaan sitten jakaa korkeakoulujen omiin kanaviin.

Tarjottaisiin opiskelijoille esiintymiskokemusta kokempuhujina ja esim. testaajina ja antamaan opiskelijanäkökulmaan.

Inklusionäkökulmasta olisi hyvä saada valittua mahdollisimman moninainen ryhmä.

👍 0 🗨️ 0 📄 0

↩️ **"Kaverin kanssa vaihtoon -konsepti"**

Mitä antaa lisää:

- kaveri "tukihenkilönä" mukana vaihdossa, jos erityisiä esteitä vaihdon näkökulmasta, esim. mielenterv.haasteet
- tuo turvaa, saattaa ehkäistä vaihdon keskeytymistä
- auttaa asumiskuluissa sekä asumisjärjestelyissä
- ehkäisee yksinäisyyden kokemusta vaihdon aikana

Käytäntö:

- jos ulkopuolinen järjestäjä tai itsenäinen vaihto, järjestely helppoa
- blended-jaksot helppoja osallistua kaverin kanssa, koska ovat yleensä tutkinto-ohjelmakohtaisia tai alakohtaisia
- bilateraalivaihtoihin sopiva, jos sopimuksissa on monta paikkaa saman partnerikorkeakoulun kanssa – ylipäätään pitäisi olla paljon paikkatarjontaa, jotta voi lähteä kaverin kanssa
- suosituimpien vaihtokohteiden osalta haasteellista toteuttaa, koska vaihdon valintakriteerejä vaikea muuttaa "kaveritoive" huomioiden. Jämäpaikkoja täytettäessä + ylipäätään niissä kohteissa, joissa paikkoja jää täyttämättä, kaverivaihto on sujuvampaa toteuttaa.

👍 1 🗨️ 0 📄 0

↩️ **Mobility window kaikkiin tutkinto-ohjelmiin**

Vaikuttamista OPS-työhön

Rakenteissa tai tutkinnon osa

Vaikuttaminen

Vaihtoopinnoille ikkuna, moduuli

25 op, hyväksytään sellaisenaan.

Aito kotikansainvälistymisjakso kotimaahaan

jääville, koska pakollinen jakso heille, jossa saapuvat

vaihto-opiskelijat ja kv-tutkinto-opiskelijat.
Opintolainahyvitys: ei rankaista vaihdossa olleita,
jotka eivät välttämättä ehdi saada vaihdossa
suoritettuja opintoja ajoissa järjestelmään, vaan
annetaan esim puoli vuotta lisäaikaa.

👍 3 🗨️ 0 📄 0

↩️ Korkeakoulun strategiset tavoitteet ja niiden jalkauttaminen

Korkeakoululla tulee olla selkeät strategiset ja
numeeriset tavoitteet liikkuvuuden lisäämiseksi. Kv-
resurssien lisääminen erityisesti tutkinto-ohjelma tai
tiedekuntatasolle, jotta strategiset tavoitteet ovat
lähellä opiskelijoita ja vaihtoon lähtemisen kannustus
tulee jo ennen opintoja tai opintojen alussa.

👍 1 🗨️ 0 📄 0

↩️ Vaivatta vaihtoon- kohteet opiskelijoille

- Opiskelijan huoli valmistumisen viivästymisestä vähenee
- Kohderyhmänä opiskelijat, jotka haluavat opiskella tiettyä alaa ja haluavat valmistua tavoiteajassa, haluavat korvata kotiyliopiston kursseja suoraan kohteen opinnoilla, epävarmat opiskelijat
- Akateeminen henkilö / opettaja katsoo kurssit muutamasta yliopistosta, yliopistot tulevat esim. tiedekunnan valmiista yhteistyökohteista tutkimuksen osalta
- Aloitettaisiin aloista, joilta vähän lähtijöitä, keräisi 5 kohdetta, joihin on lähdetty vaihtoon, ja tämän alan akateemisten asiantuntijoiden kanssa kohteiden ja kurssien läpikäynti
- Opettajien motivointi? Koulutusasiantuntijat?
- Kohteissa tapahtuvat muutokset ovat meidän ulottumattomissa
- Eurooppalaisten allianssien hyödyntäminen?

👍 0 🗨️ 0 📄 1

Anonymous 5/17/24 8:28AM

Esimerkki TAU:sta: <https://www.tuni.fi/fi/opiskelijan-opas/kasikirja/uni/kansainvalistyminen-opinnoissa/hae-vaihtoon/vaivatta-vaihtoon-matalan-kynnyksen-liikkuvuusmahdollisuudet>

↩️ Getting information out to students

Mythbusting Exchanges

👍 0 🗨️ 0 📄 6

Anonymous 5/16/24 8:51AM

A lot of misinformation and misconceptions about exchanges spread quickly in student groups, so getting more accurate information out there is needed.

Anonymous 5/16/24 8:52AM

Cost-related issues: "exchanges cost too much" -> there are grants and support available

Anonymous 5/16/24 8:52AM

Information in picture (and maybe video) format, focusing on one myth at the time

Anonymous 5/16/24 8:53AM

Delays graduation: "exchange always delays graduation, studies are extra and can't be included into the degree" -> flexibility in study structures and easier inclusion prosessissa

Anonymous 5/16/24 8:55AM

Info overload: "too much information, didn't read"/"information isn't readily available (too many clicks)" -> streamlining info access with Quick links, shortcuts, chatbots

Anonymous 5/16/24 8:56AM

Grades: "excellent grades are required" -> not necessary, grades aren't everything!

↩️ Opiskelijalta opiskelijalle

- markkinointi
- opiskelijakokemukset, samaistuttavia
- Riittävän aikaisessa vaiheessa
- Some (ig toimii ja tavoittaa, fb vanhentunut, tiktok uhka vai mahdollisuus, discord anonyymit kysymykset mahdollisia)
- Videot ja kuvat tavoittavat paremmin, pitkät tekstit huonoja
- Kuvia prosesseista, video-ohjeita
- Opiskelijoiden ymmärtävän kielen käyttö, ei ammattitermejä tai niiden avaaminen
- FAQ selkeästi jaoteltuna
- Käytännön vinkkejä vaihdossa olleilta lähtijöille (orientaatio)

Vastaamme haasteeseen, miten opiskelijat tavoitetaan paremmin.

👍 1 🗨️ 0 📄 0

↩️ Laajempaa liikkuvuustietoutta

Enemmän yhteyksiä kv-väeltä opetutoreihin ja opoihin. Päästäänkö useammin opintojen aikana kertomaan kv-asioista esim. opintojaksoille? Myös johdon pitäisi kannustaa liikkuvuuksiin, jotta myönteinen suhtautuminen valuu myös tutkinto-ohjelmiin.

👍 1 🗨️ 0 📄 0

↩️ Lyhyet monimuotoryhmäliikkuvuudet

Ratkaisu vaihdon lähtemisen epävarmuuteen. Kohderyhmänä opiskelijat, joiden on vaikeaa lähteä pitkiin vaihtoihin. Aktiivinen markkinointi koulutusten suuntaan.

👍 0 🗨️ 0 📄 0

↩️ Markkinoinnin lisääminen osallisuustuesta

Miten tavoittaa opiskelijaryhmät, jotka mahdollisesti tarvitsevat lisätukea? Koska tietoa mahdollisuuksista ei välttämättä ole tarpeeksi kk-henkilökunnalla, niin lähdetään liikkeelle siitä, että koulutetaan henkilökuntaa ensin. Tehdään selkeä ja ytimekäs tietopaketti, joka jaetaan kaikille relevanteille henkilökunnan jäsenille, kuten opettajille, opoille ja etenkin mahdollisille osallisuuskoordinaattoreille. Sen jälkeen voi alkaa markkinointi opiskelijoille, kun henkilökunta on valveutunut.

👍 1 🗨️ 0 📄 0

.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

