

Osaaminen on tärkeintä pääomaa

Osaaminen on alueiden, organisaatioiden ja yksilöiden yhteinen aarrearkku – pääoma, jota pitää kasvattaa jatkuvasti. Kun opimme uutta, emme vain kasvata omaa pääomaamme vaan tuotamme samalla arvoa ympäröivään yhteisöön. Sama pätee organisaatioihin, kuntiin ja alueisiin: osaaminen on polttoaine, josta kasvaa elinvoimaa, kilpailukykyä ja kestävän tulevaisuuden aineksia.

Jokainen meistä tietää, kuinka tärkeää on tuntee itsensä tarpeelliseksi ja arvokkaaksi. Työelämässä tunne rakentuu suurelta osin osaamisen ympärille. Kun ihminen kokee, että omat taidot vastaavat työelämän tarpeita, hän tuntee itsensä ja työnsä merkitykselliseksi. Arvon tunne kasvaa, ja ihminen saa taloudellisen vakauden lisäksi psyykkistä hyvinvointia ja elämänlaatua.

Osaaminen on eletystä elämästä kertynyttä kokemusta. Se on opintojen kautta opittua, toinen toiselta opittuja tietoja ja taitoja sekä vuorovaikutuksessa kasvanutta ymmärrystä. Oppiva ja utelias mieli oppii päivittäin – innostuessaan uudesta se kasvattaa omaa osaamistaan ja ymmärrystään melkein huomaamattaan.

Kasvu, kehitys ja kehittäminen tyssäävät, jos osaaminen ei kasva

Organisaatioiden tärkein voimavara ovat ihmiset ja tärkein pääoma on ihmisten osaaminen. Innovatiivisuus, tehokkuus ja kilpailukyky syntyvät siitä, että ihmiset haluavat jatkuvasti oppia ja kehittää itseään. Kilpailukykyisiä ovat sellaiset organisaatiot, jotka ymmärtävät osaamisen merkityksen ja haluavat kasvattaa osaamispääomaansa. Osaamisen kasvattaminen on jatkuvaa koulutusta, mentorointia, kykyä uudistua ja uudistaa sekä halua antaa mahdollisuuksia. Tärkeää on myös hyväksyä epäonnistumiset, joista syntyy lähes aina suurinta osaamista ja ymmärrystä.

Alueen elinvoima rakentuu pitkälti siellä elävien ihmisten osaamispääomasta. Kun pystymme houkuttelemaan osaajia sekä luomaan ihmisille mahdollisuuksia kehittää ja hyödyntää taitojaan ja osaamistaan, sekä talous että yhteisön hyvinvointi vahvistuvat. Osaaminen on suoraan yhteydessä työllisyyteen, yritystoimintaan ja vetovoimaan.

Positiivinen vetovoima houkuttelee uusia asukkaita ja yrityksiä, jotka näkevät alueen mahdollisuudet ja luottavat, että jatkuva kehittyminen on mahdollista. Joku on joskus sanonut, että jokainen kunta on niin vahva kuin sen yritykset ovat. Sanon, että jokainen yritys on niin vahva kuin siellä oleva osaaminen. Olemme ison asian äärellä, kun puhumme osaamisesta. Kun työvoimapalvelut siirtyvät kuntien vastuulle, kunnat saavat uudenlaisen mahdollisuuden kehittää vetovoimaansa ja elinvoimaansa. Yhdessä toimijoiden kesken on tavoitteena, että työ löytää tekijän ja tekijä työtä – yksi tärkeimmistä alustoista on jatkuva osaamisen kehittämisen mahdollisuus.

Osaaminen on tärkeintä pääomaamme. Se on investointi, joka maksaa itsensä takaisin moninkertaisesti. Kun osaamiseen panostetaan, hyödynemme kaikki: ihmiset löytävät paikkansa työelämässä, organisaatiot menestyvät, ja kunnat sekä alueet kukoistavat – Suomi kukoistaa. Tulevaisuudessa menestyvät alueet, jotka ymmärtävät, että osaaminen ei ole pelkkä resurssi. Se on elinvoiman, vetovoiman ja onnellisen elämän ydin, johon on nyt aika panostaa yhdessä.

Pia Hirvonen

Osaamisen ennakointifoorumi: liiketoiminta ja hallinto, puheenjohtaja
Kumppania Oy, markkinointi- ja myyntijohtaja, osakas
Suomen Yrittäjät, osaamisvaliokunnan puheenjohtaja