



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

Työyhteisön ja tiimien positiivisuus- ja tuloksellisuustekijät

Oheismateriaalia Videoluentoon 2
KT Sanna Parrila

Lähteet:

Parrila, S. & Mäntymäki, M. 2021. Jaettu pedagoginen johtajuus ja tiiminä kehittymisen avaintekijät. Teoksessa E. Fonsén, M. Koivula, R. Korhonen ja T. Ukkonen-Mikkola. Varhaiskasvatuksen asiantuntijat. Yhteistyössä eteenpäin. Suomen varhaiskasvatus ry.

Sandahl, P. & Phillips, A. 2019. Teams unleashed. How to release the power and human potential of work teams. Boston: Nicholas Brealey Publishing.

Työyhteisön ja tiimien positiivisuustekijät



(Mukaillen Sandahl & Phillips 2019; Parrila & Mäntylä 2021)

Työyhteisön ja tiimien positiivisuustekijät

- **Luottamus:** Työyhteisössä jokaisen on turvallista sanoa avoimesti, mitä oikeasti ajattelee. Työyhteisössä ei ilmene pelkoa. Työyhteisössä luotetaan siihen, että jokainen pitää kiinni yhteisistä sopimuksista, ei puhu työyhteisön ja tiimin asioista ulkopuolisille ja jokaisella on riittävä ammattitaito hoitaa omat tehtävänsä ja vastuualueensa.
- **Kunnioitus:** Työyhteisössä kunnioitetaan ja arvostetaan jokaista työyhteisön jäsentä ja se näkyy keskinäisessä vuorovaikutuksessa. Halveksuntaa, vihamielisyyttä tai väheksyntää ei suvaita missään tilanteessa. Kaikkia työyhteisön jäseniä kannustetaan osallistumaan. Jokaisen mielipide on yhtä tärkeä.
- **Toverillisuus:** Työyhteisössä on vahva yhteenkuuluvaisuuden tunne. Saavutukset huomioidaan ja niitä juhlitaan. Työyhteisössä esiintyy empatiaa, huumoria ja leikkimielisyyttä.
- **Viestintä:** Työyhteisön ja tiimien sisäinen ja ulkoinen viestintä on selkeää ja tehokasta. Työyhteisössä ja tiimeissä on sovittu viestinnän tehostamiseksi yhteiset käytännöt ja vastuut, johon kaikki sitoutuvat.

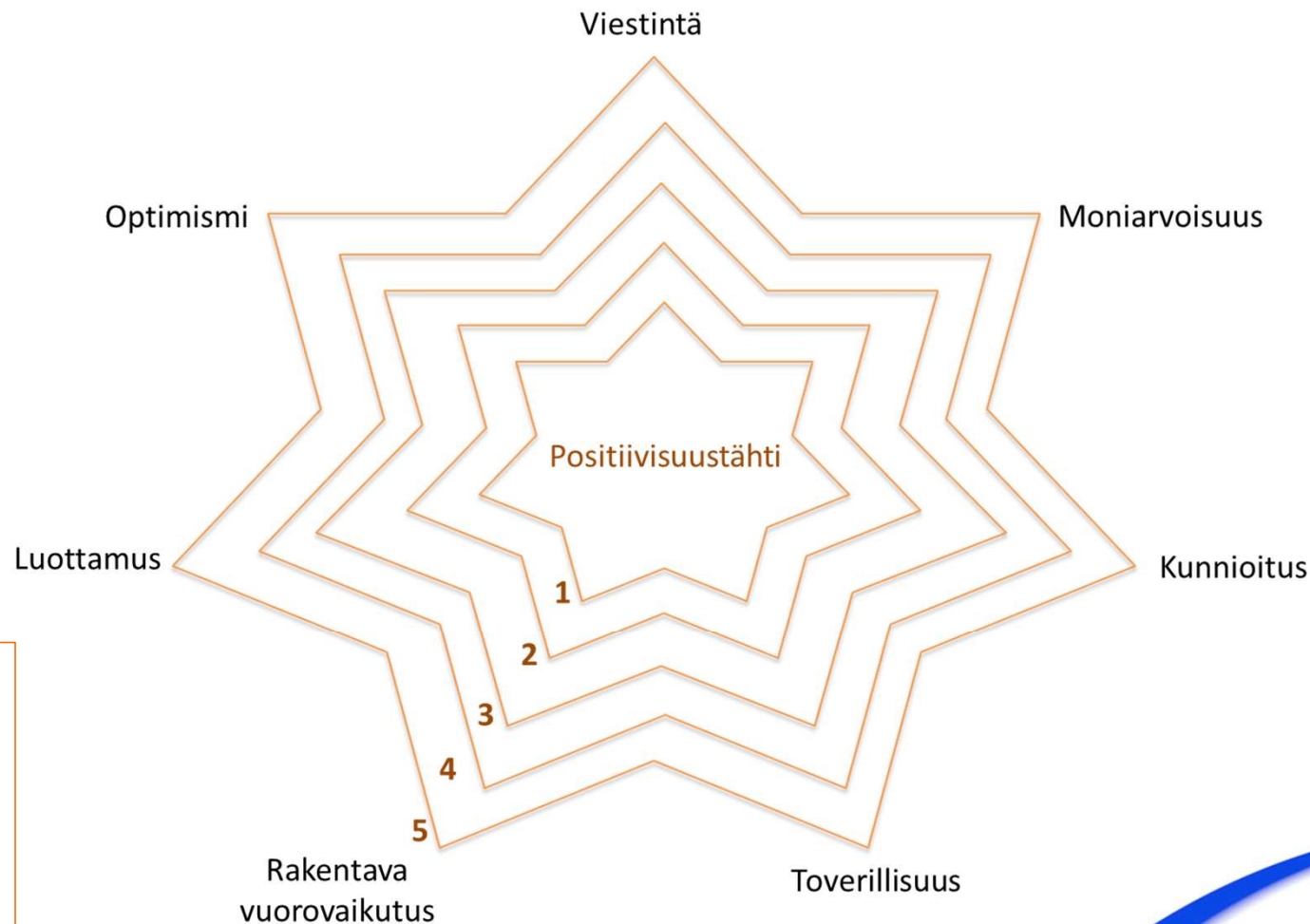
Työyhteisön ja tiimien positiivisuustekijät

Rakentava vuorovaikutus: Konfliktit nähdään mahdollisuuksina uusiutumiseen, kasvuun ja luovuuteen. Työyhteisössä vältetään kritisointia, puolustuskannalle asettautumista ja syyttelyä. Työyhteisössä ja tiimeissä annetaan ja otetaan vastaan palautetta reilusti.

Moniarvoisuus: Työyhteisössä ja tiimeissä vallitsee avoimuuden henki ja siellä arvostetaan erilaisia ideoita, näkökantoja, persoonallisuuksia, lähestymistapoja, elämäntapoja ja taustoja. Moninaisuutta pidetään elinehtona.

Optimismi: Työyhteisöllä ja tiimeillä on yhteinen, innostava visio. Jäsenet ovat innostuneita, tulevaisuuteen katsovia ja toisiaan arvostavia. Työyhteisössä ja tiimeissä vallitsee positiivinen ilmapiiri, josta jokainen työyhteisön jäsen kantaa vastuunsa. Kyynisyys, pessimismi, avuttomuus, toivottomuus tai menneessä roikkuminen ovat epätavallisia ilmiötä.

Työyhteisön ja tiimien positiivisuustekijöiden arviointi (positiivisuustähti)



Arviointiasteikko (1-5)

- 1 EI KUVAA LAINKAAN
- 2 KUVAA VÄHÄN
- 3 KUVAA JONKIN VERRAN
- 4 KUVAA HYVIN
- 5 KUVAA ERITTÄIN HYVIN

Työyhteisön ja tiimien tulostekijät



(Mukaillen Sandahl & Phillips 2019; Parrila & Mäntylä 2021)

Työyhteisön ja tiimien tulostekijät

Yhdensuuntaisuus: Työyhteisön ja tiimien jäsenillä on yhteinen käsitys työn tarkoituksesta ja tehtävistä (varhaiskasvatuksen ydintarkoitus, vasun sisältö ja sitä kautta rakentuneet yhteiset toimintaperiaatteet. Työyhteisössä ja tiimeissä arvostetaan yhteistyötä, yhteen hiileen puhaltamista ja keskinäistä riippuvuutta. Vastuuta hyvästä varhaiskasvatuksesta kannetaan yhdessä.

Oppiminen ja tavoitteellisuus: Työyhteisöllä ja tiimeillä on selkeät kehittämistavoitteet ja yhteinen suunnitelma siitä, miten tavoitteita kohden kuljetaan. Työyhteisössä on sitkeyttä ja sinnikkyyttä -ei anneta periksi helposti. Henkilöstöllä on yhteinen tahtotila ja valmius jatkuvaan arviointiin, oppimiseen ja kehittymiseen. Tiimeissä tuetaan tavoitteellisesti sekä jokaisen tiimin jäsenen henkilökohtaista ammatillista kehitystä että tiiminä kehittymistä

Vastuullisuus: Rooleista ja vastuualueista on sovittu ja sovitut asiat viedään loppuun asti. Kun ongelmia ilmenee, niitä ratkaistaan aktiivisesti. Työyhteisön ja tiimien jäsenet pitävät toisiaan tilivelvollisina yhteisesti sovittujen asioiden noudattamisesta.

Työyhteisön ja tiimien tulostekijät

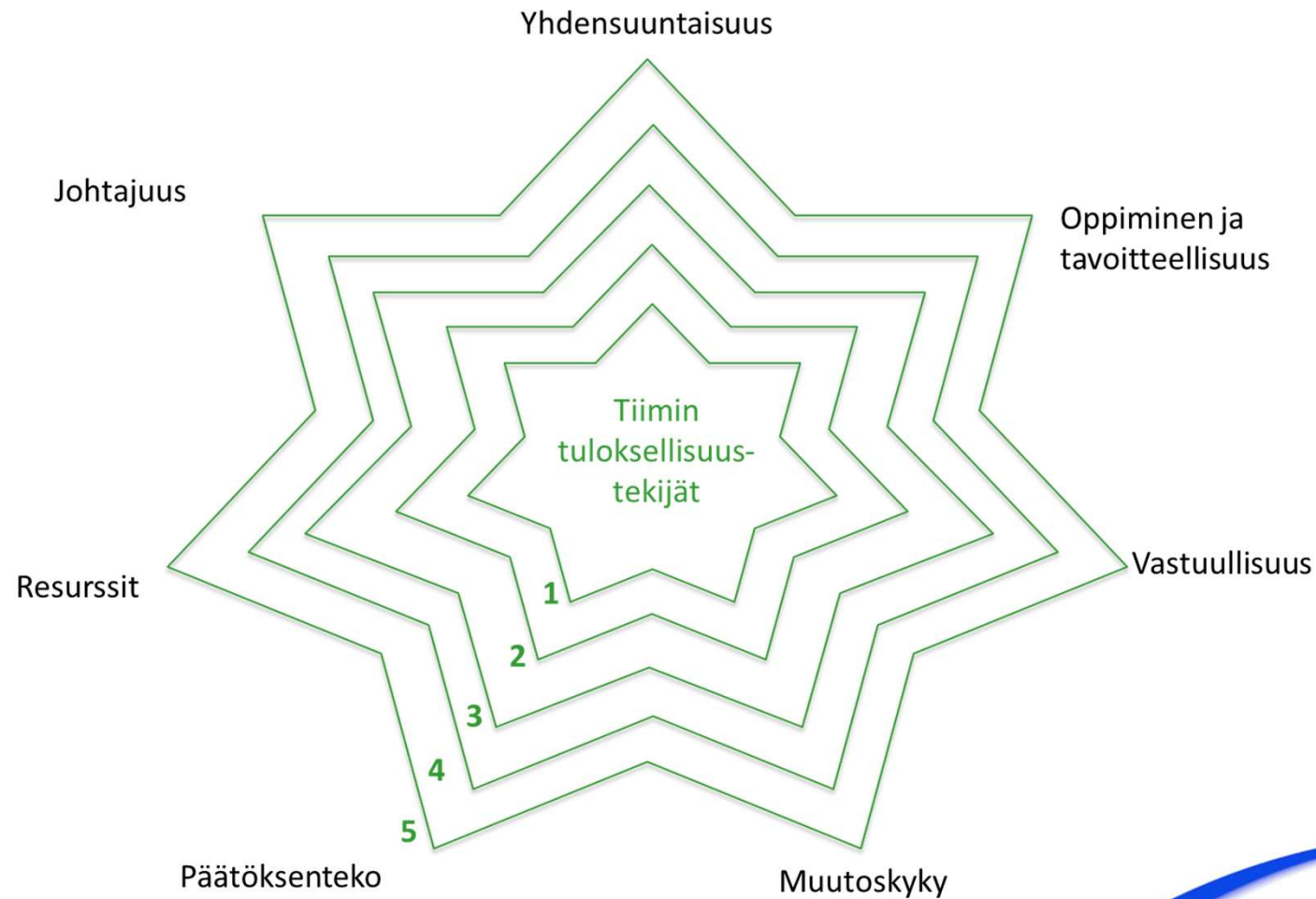
Muutoskyky: Muutokset ovat tervetulleita ja niitä pidetään tärkeinä työyhteisön ja tiimien kehittymiselle. Työyhteisö on joustava siinä, miten se käsittelee muutosmahdollisuudet — niihin vastataan myönteisesti ja luovasti.

Päätöksenteko: Työyhteisön ja tiimien päätöksentekojärjestelmä on kehittynyt kokemuksen kautta tehokkaaksi ja selkeäksi.

Resurssit: Työyhteisö ja tiimit johtavat käytettävissä olevia resursseja niin, että se voi saavuttaa tavoitteensa. Kunkin työyhteisön jäsenen vahvuudet on tunnistettu ja otettu käyttöön. Työyhteisössä on riittävä ammattitaito ja osaaminen sille asetettujen tehtävien suorittamiseen.

Johtajuus: Johtajuus roolit ja tehtäväkuvat ovat selkeitä ja henkilöstöä kokonaisuudessaan tukevia kaikilla tasoillaan (mm. yksikköjohtajuus, tiimin johtajuus). Työyhteisössä on vahva jaetun johtajuuden ilmapiiri ja kaikki jäsenet kantavat johtajuusvastuuta tarpeen mukaan.

Työyhteisön ja tiimien tulostekijöiden arviointi (tuloksellisuustähti)



Arviointiasteikko (1-5)

- 1 EI KUVAA LAINKAAN
- 2 KUVAA VÄHÄN
- 3 KUVAA JONKIN VERRAN
- 4 KUVAA HYVIN
- 5 KUVAA ERITTÄIN HYVIN