

Case Sataedu – Käytännöt ja ratkaisut työpaikkakyselyn vastausasteen nostoon

9.9.2026

Heli Sulkava, apulaisrehtori

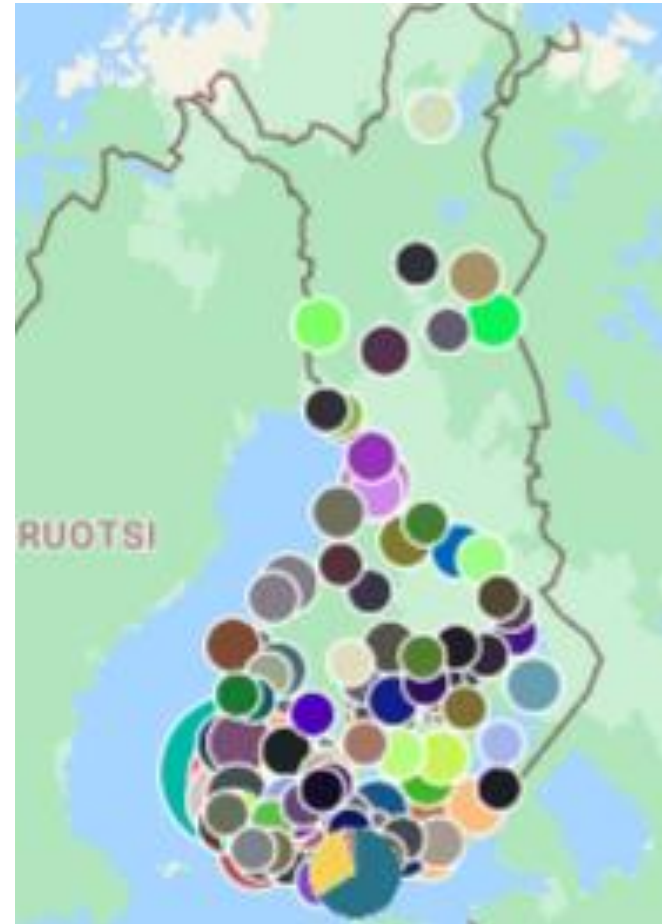
Petri Asikainen, järjestelmäasiantuntija

Sataedu

Sijainti



Opiskelijoiden kotipaikka



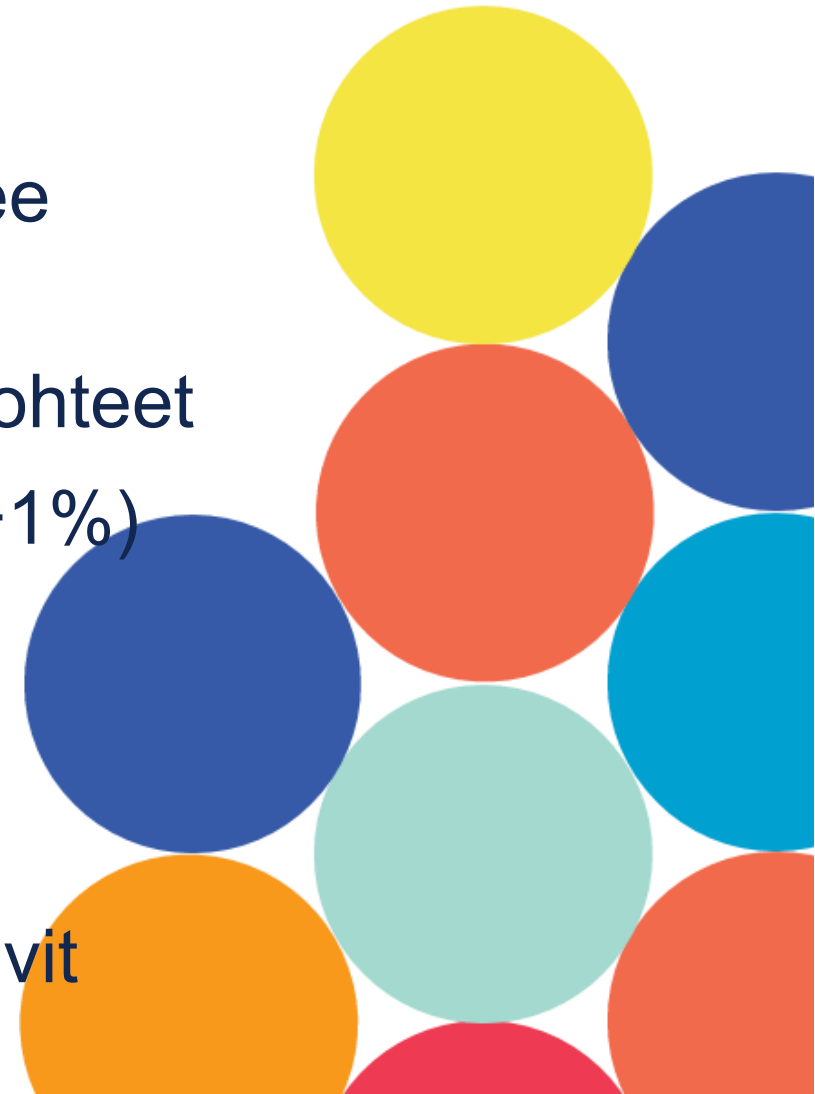
Organisointi Sataedussa

- Selkeät roolit ja nimetyt vastuut
- Yhteistyö Sataedun eri ammattiryhmien kanssa
- Viestintä, viestintä, viestintä! Ei voi koskaan korostaa liikaa. Henkilöstöllä ja työpaikoilla paljon työtä, ei voi, eikä tarvitse muistaa kaikkea
- Kerrotaan kyselyistä työelämäfoorumeissa ja muissa sidosryhmätapaamisissa, työelämäjaksoilla, opiskelijoille ym.
- Muistutusviestin merkitys



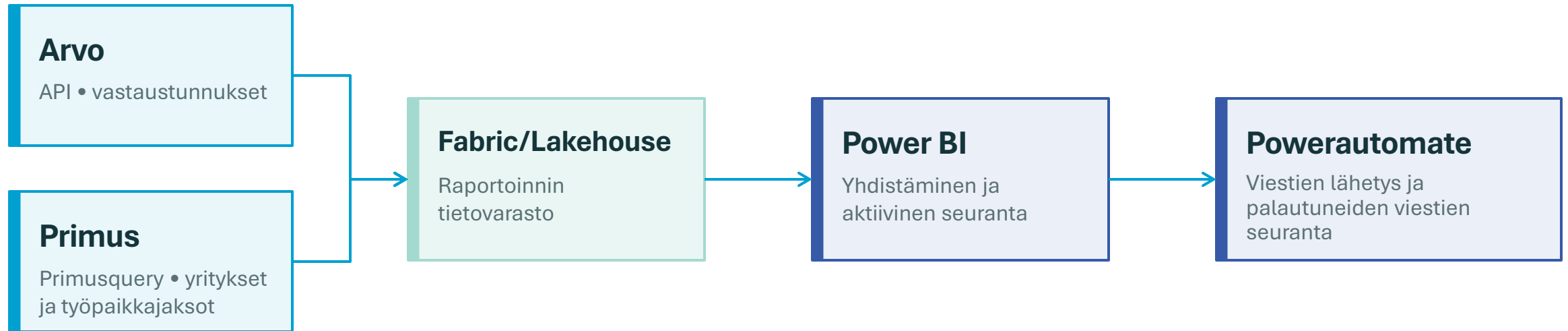
Merkityksen korostaminen

- Vastausten laatu motivoi – hyvin tehty työ tulee näkyväksi
- Laatutyö ja jatkuva kehittäminen -kehittämiskohteet
- Taloudellisen merkityksen konkretisointi (1%+1%)
- Ensimmäisellä kerralla pienikin onnistuminen motivoi
- Kiitokset henkilöstöpäivässä
- Hyvästä tuloksesta palkitseminen – kakkukahvit



Tiedonkulku

Microsoft fabric ja powerautomate ympäristö



1 Tietojen haku

Arvo API + PrimusQuery >
Fabric

2 Yhdistäminen

Arvo yrityksen nimi -> Primus
yrityksen nimi, toteutuneet
työpaikkajaksojen määrä ja
laajuus

3 Palautteen keruu

Vastausten kertymisen seuranta powerbiraportilta, linkitys wilmaan
yrityksen tietoihin

Viestien lähetys

Powerautomate lähettää viestit, seurannan ja kirjaamisen Wilmaan

