

Esimerkki toimintasuunnitelmasta

Tavoite 1. Lisätä henkilöstön osaamista syrjintään ja häirintään puuttumisesta	Aikataulu	Toteutuksen vastuuhenkilöt	Mittarit
Toimenpide 1. Järjestetään henkilöstölle koulutusprosessi syrjintään ja häirintään puuttumisesta.	Tammikuu-maaliskuu	HR-osasto / koulutussuunnittelija	Osallistujamäärä Palaute
Toimenpide 2. Käsitellään oppilaitoksen syrjintään ja häirintään puuttumisen prosesseja eri henkilöstöryhmien kanssa ja uuden henkilön perehdytyksessä.	Toimintakausi xx	Rehtori / koulutussuunnittelija Henkilön rekrytoinnista vastaava(t)	Ilmoitus-/palautekanavan ilmoitukset ja niiden käsittely Perehdytysmateriaalin läpikäyminen/suorittaminen