



INDIVIDUELL UPPGIFT FÖR PERSONALEN: REFLEKTION ÖVER DEN EGNA ÅSKÅDNINGEN

Skribenter: Silja Lamminmäki-Vartia & Salla Poulter

Det här är en uppgift som det är bra att göra skriftligen i egen takt.

Uppgiften kan användas som underlag för arbetsgemenskapens diskussioner eller fortbildning kring åskådningsfostran, till exempel i samband med en planeringskväll.

Man behöver ändå inte berätta detaljerat om sina egna reflektioner eller om sin egen åskådning i arbetsgemenskapen, om man inte själv vill det.

Medvetenhet om den egna åskådningen och faktorer som påverkar den stöder personalens sensitivitet och åskådningsmässiga medvetenhet, och därigenom också yrkeskompetensen. Då man blir medveten om sina egna värderingar, attityder och åskådningar är det också lättare att fungera professionellt även i överraskande situationer som berör religioner eller åskådningar i barngruppen.

Frågor:

- Hur skulle du definiera din egen åskådning?
- Vilka frågor, händelser eller personer har påverkat hur din åskådning har format sig?
- Hur påverkar åskådningen din vardag?
- Hur bedömer du att din egen åskådning påverkar hur du fungerar i ditt arbete? Finns det arbetsuppgifter som du helst inte utför på grund av din egen åskådning? Varför? Kunde du tänka dig att genom att utveckla din yrkeskompetens som berör åskådningsfostran även så småningom utföra dessa uppgifter? Har du diskuterat detta med din chef eller ditt team?
- Hur förhåller du dig till åskådningar som är främmande för dig? Förhåller du dig på olika sätt till olika åskådningar?
- Hurdana känslor väcker olika åskådningar hos dig?
- Vilka färdigheter har du att genomföra åskådningsfostran? Berätta om dina styrkor och utvecklingsområden.
- Vilka frågor skulle du vilja lyfta fram kring åskådningsfostran i arbetsgemenskapen?