



Ammatillisen koulutuksen järjestäjien digikyvykkyyyden kehittäminen

**Projektipäällikkö Jyrki Ingman
OPH 20.9.2024**



**OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ**

Ammatillisen koulutuksen järjestäjien digikyvykkyyden kehittäminen

- ?** **Tausta:** Toimintaympäristön muutos edellyttää uudenlaista osaamista, toimintaa ja tietoa.
- ?** **Tavoitteet:**
 - 1) Ammatillisen koulutuksen digitalisaation vahvistaminen
 - 2) Vahvistaa kykyä vastata toimintaympäristön muutoksiin.
- ?** **Tukijalka:** Verkostohankkeet (2022-2024)
 - KARKKI-hanke (Kokonaisarkkitehtuuria ammatilliseen koulutukseen)
 - OA-hanke (Ammatillisen koulutuksen oppimisanalytiikan kehittäminen)
 - Tieto-osaava (Tietojohdamisen kehittäminen)
 - Digiosaava (Digitalisaation osaamisen ja johtamisen kehittäminen)

Ammatillisen koulutuksen järjestäjien digikyvykkyyden kehittäminen

-  **Tehtävä:** Hankkeen tehtävänä on jalkauttaa ja vakiinnuttaa vuonna 2022 ja 2024 rahoitettujen oppimisanalytiikka, kokonaisarkkitehtuuri, digitaalisen osaamisen ja tieto-osaamisen -hankkeissa tuotettuja toimintamalleja valtakunnallisesti. Lisäksi varmistetaan edellä mainituissa hankkeissa tuotettujen materiaalien ylläpitäminen ja päivittäminen, sekä toiminnan edellyttämän verkoston syntyminen ja jatkuvuus.
-  **Verkosto:** 89 ammatillisen koulutuksen järjestäjän verkosto
 -  **Ammatillisen koulutuksen digikyvykkyyttä vahvistetaan yhteistyössä ja yhteiskehittämisellä**
 -  **Sisäisesti digikyvykkyyden vahvistaminen organisaatio eri tasoilla**

Digikyvykkyys-hankkeen toimintamuodot

Koulutuksen järjestäjän oma kehitystyö

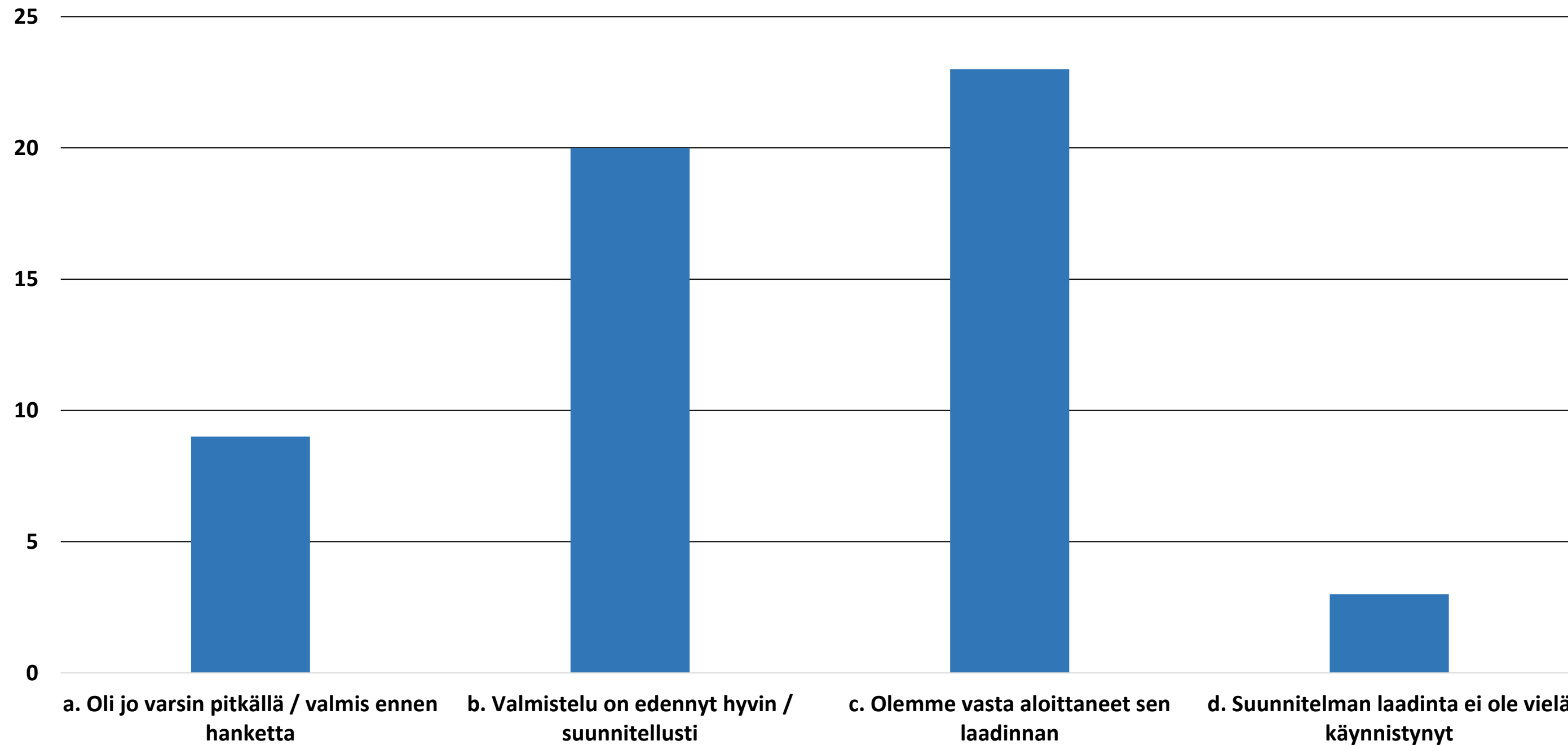
- Työn keskiössä on koulutuksen järjestäjien sisäinen kehittämistyö.
- Organisaatiot tekevät oman toimintasuunnitelmansa valittujen digikyvykkyys-teemojen vakiinnuttamisesta ja kehittämisestä (oma erillinen suunnitelma tai osa organisaation digisuunnitelmaa)

Verkostoyhteistyö

- Kaikille tarkoitettua koulutuksen eri teemoista (perusteista case-sovelluksiin)
- Työpakettien verkostotapaamiset
- Fokusoitua teematilaisuuksia
- Vertaisoppiminen
- Tiedon jakaminen

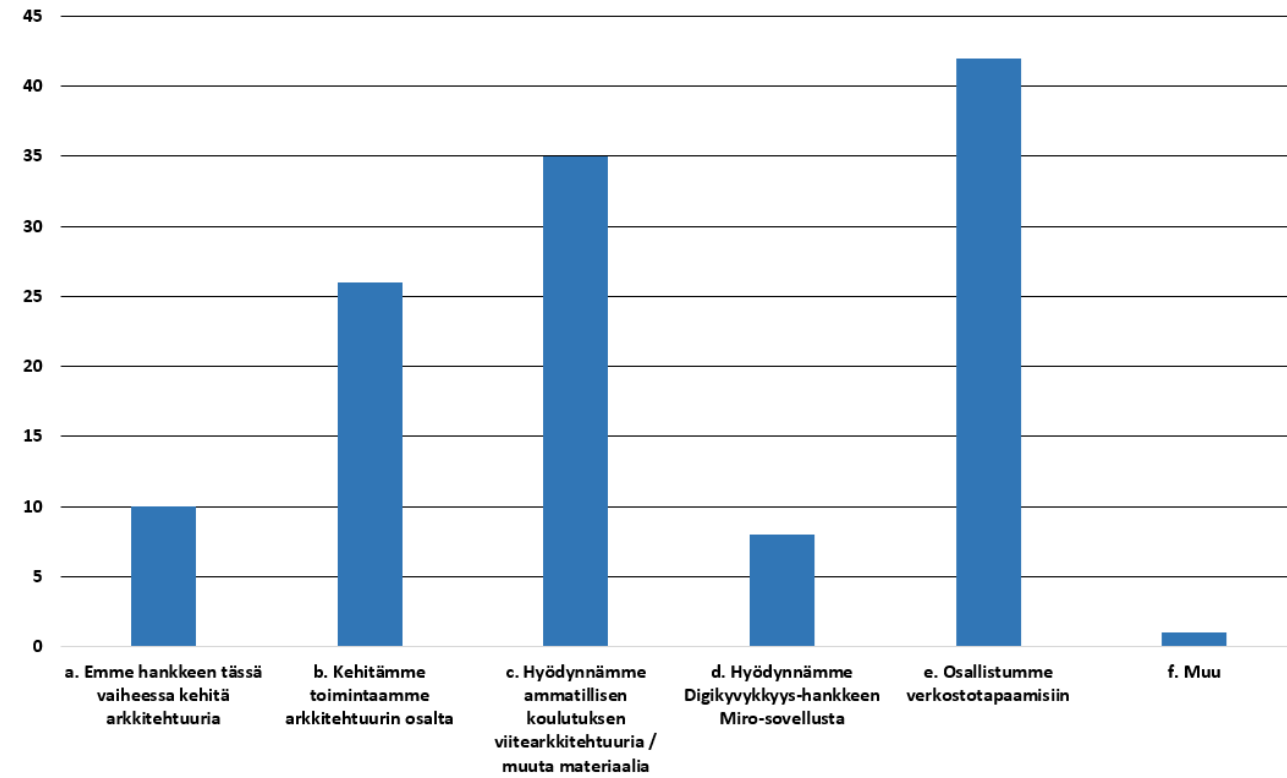


Miten oman organisaation digisuunnitelma on edennyt?

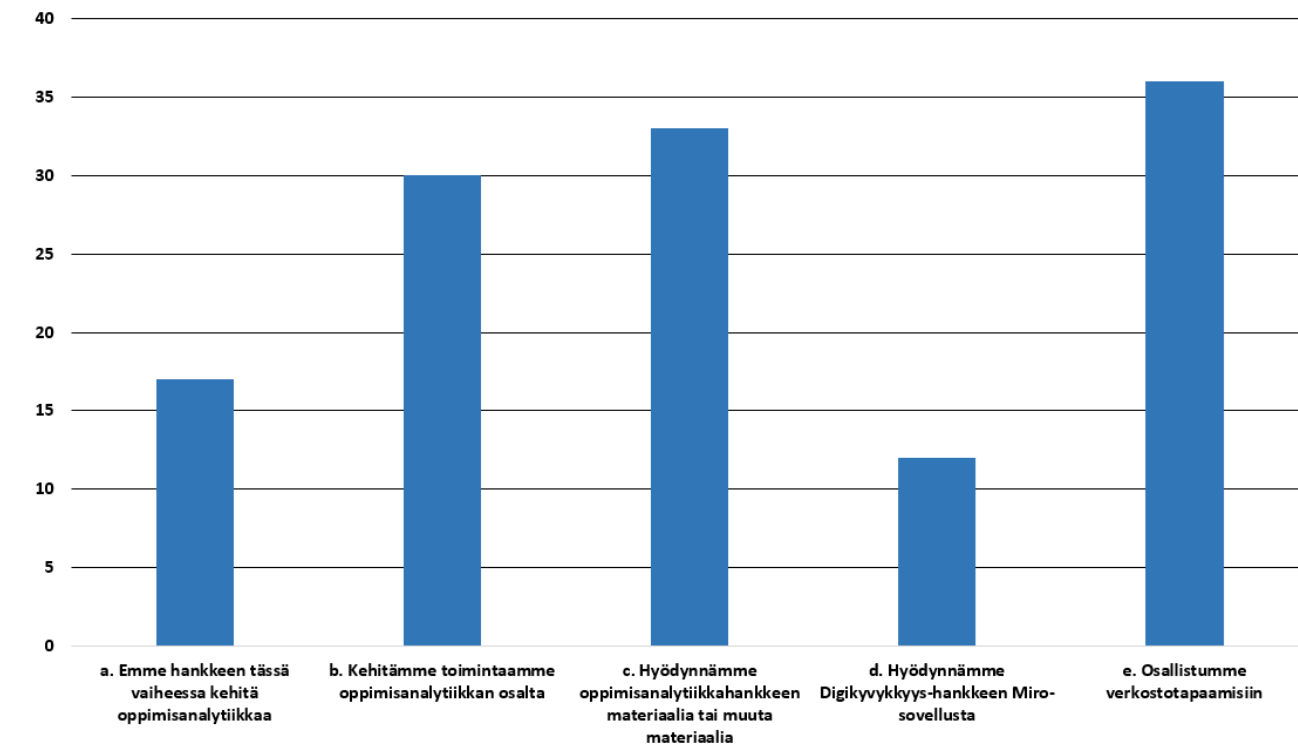


Eri teemoihin panostaminen

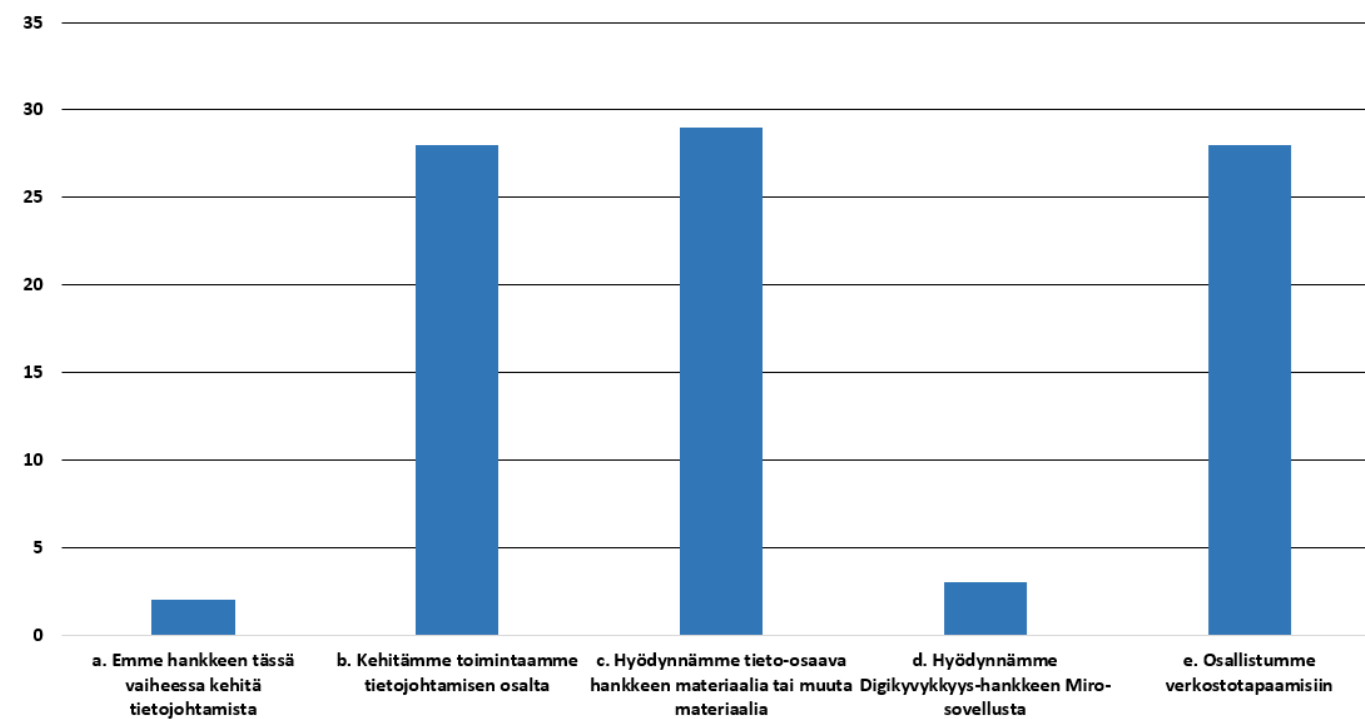
Arkkitehtuurin hyödyntäminen



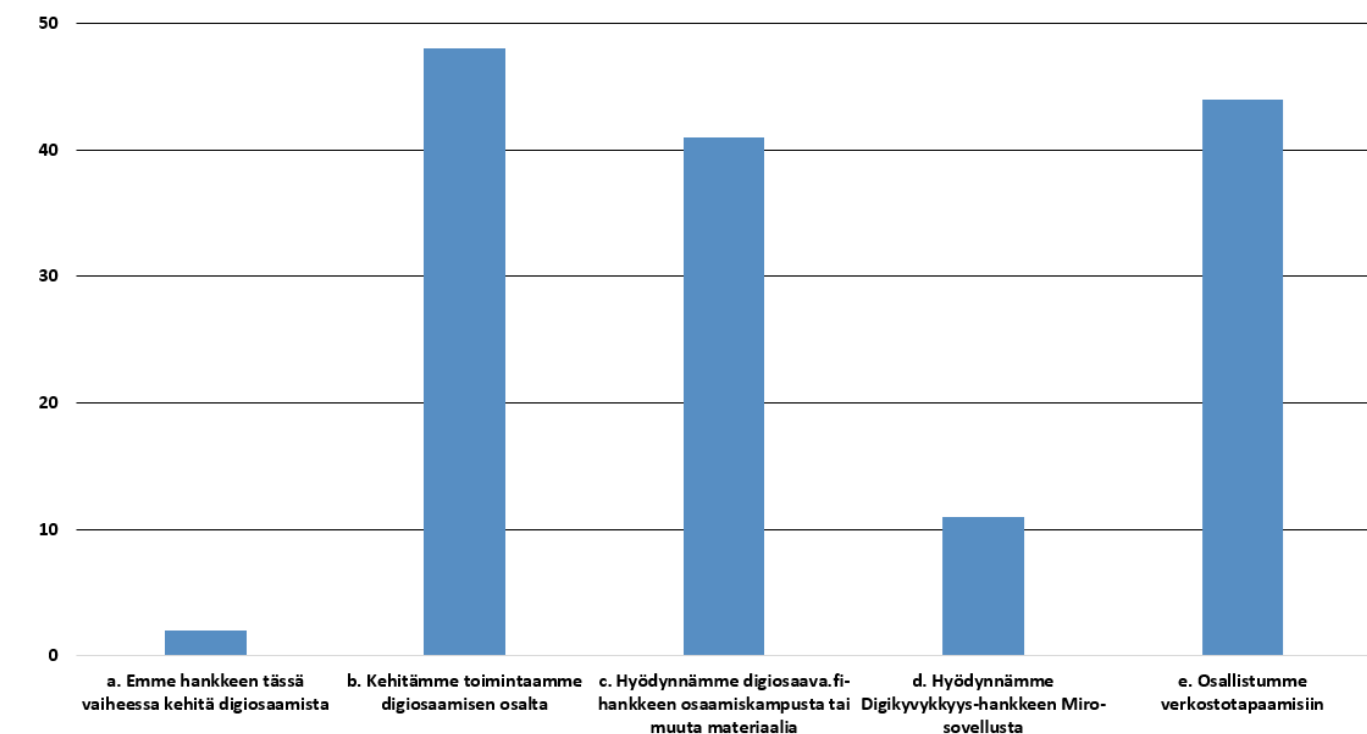
Oppimisanalytiikan hyödyntäminen



Tieto-osaaminen / tietojohdaminen hyödyntäminen



Digiosaamisen / oppimiskampuksen hyödyntäminen



Poimintoja toimijan (X) osalta keväältä...

- X:ssä on keskitytty raportointikaudella oppimisanalytiikan datan, prosessien ja toimintamallien kehittämiseen. Tämän lisäksi X:ssä muokataan tietovarastoa, jotta saamme opiskelijan tietotyöpöydän käyttöön syksyn aikana ja sekä erilaisia raporttinäkymiä tiedolla johtamisen tueksi. Pohjatyö sähköisen opintotoimiston rakentamiseksi on alkanut. X:n tietovaraston tietomallia on uudistettu vastaamaan paremmin PowerBI:n tarpeita, jolloin visualisointien rakentaminen on helpompaa ja selkeämpää.
- Tietovarantojen täydentämistä Digiturvamalliin on jatkettu (aloitettu Karkki-hankkeen aikana).
- X:läisiä on osallistunut kevään aikana koulutuksiin sekä työpajoihin.

Poimintoja toimijan (Z) osalta keväältä...

- Z:ssa kehitetään digikyvykkyyttä eri teemoissa hankkeen aikana oman digisuunnitelman mukaisesti.
- Kokonaisarkkitehtuurin osalta Z:lla toteutetaan kypsyystason arviointi, päivitetään jo käytössä olevat kokonaisarkkitehtuurikuvaukset ja tehdään suunnitelma tieto- ja toiminta-arkkitehtuurikuvausten kehittämistä. Selvitetään mallinnusohjelmiston hankintaa.
- Tietojohtamisen osalta Z:ssa on aloitettu tiedolla johtamisen strategian työstäminen. Strategiatyön ohessa kasvatetaan osaamista tiedolla johtamisesta.
- Digiosaamisen kehittämistyötä jatketaan jo Z:lla aiemmin käytössä olleella tavalla, pidämme erilaisia henkilöstökoulutuksia eri teemoista. Työstämme koko henkilöstölle teetettävää digiosaamisen kartoitusta, kartoitus toteutetaan ensimmäisen kerran keväällä 2025, jonka jälkeen se on suunniteltu toistettavaksi 2 vuoden välein. Kartoituksen avulla valitetaan keskeisimmät teemat, joissa osaamista kehitetään.

Poimintoja toimijan (Z) osalta keväältä...

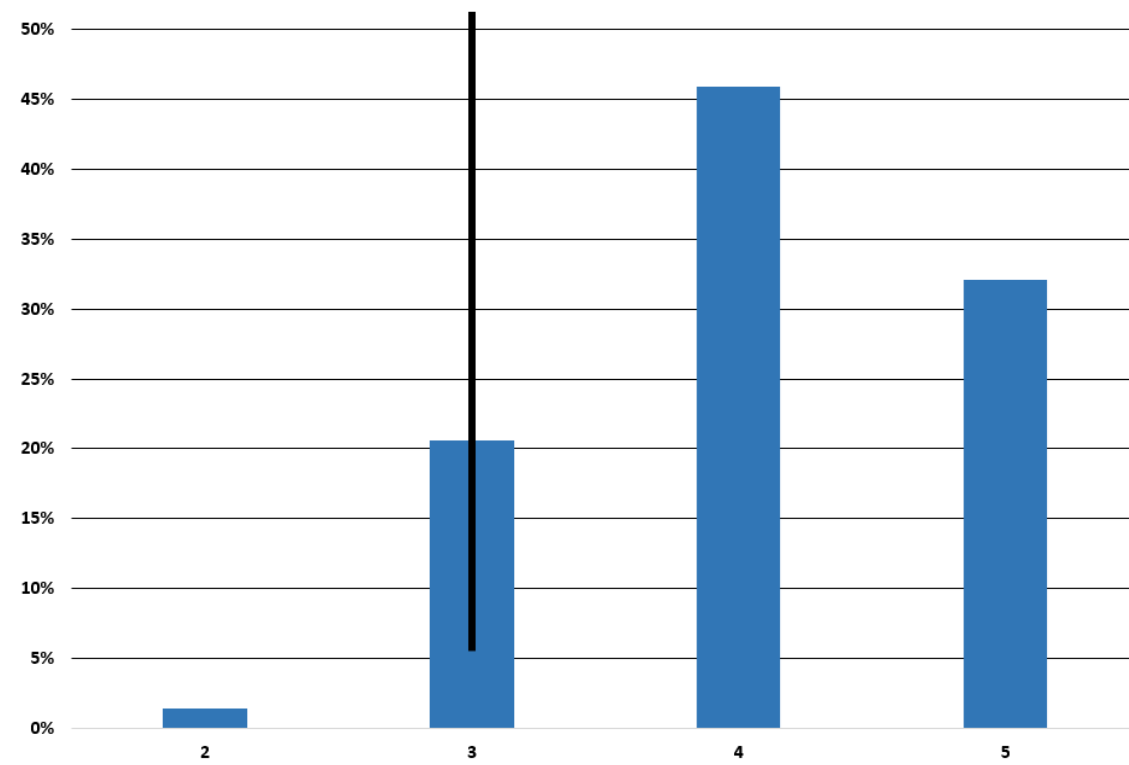
- Oppimisanalytiikan osalta meneillään on kehittämistyötä monesta eri teemasta. Päivitämme HOKS-ohjaajan raporttia, jo keväällä pilotoitiin Moodlesta tiedonsiirtoa HOKS-ohjaajan raportille ja pilotti etenee syksyllä seuraavaan vaiheeseen. Opiskelijan tietotyöpöydän kehitystä ei jatkettu kalliin sovelluslisenssin vuoksi, kartoitamme muita vaihtoehtoja syksyn aikana. Kevään aikana on kehitetty ja testattu erilaisia AI-botteja, opiskelijoiden AI-bottia pilotoidaan syksyn aikana. Oppimisanalytiikkaa sisällytetään opettajien koulutuksiin syksyllä 2024. Kehitämme Moodleen malleja kursseista, jotka on toteutettu oppimisanalytiikan näkökulmasta niin, että ne ohjaavat opiskelijaa ja toisaalta kursseista saatava data olisi hyödynnettävissä organisaation tasolla. Kehitystyötä on menossa myös työssäoppimisjaksojen aikaiseen osaamisen seurantaan ja opiskelijan toiminnan saamisesta digitaaliseen muotoon.

Poimintoja - toimija (Y) asettanut keskeiset tavoitteen hankkeelle ...

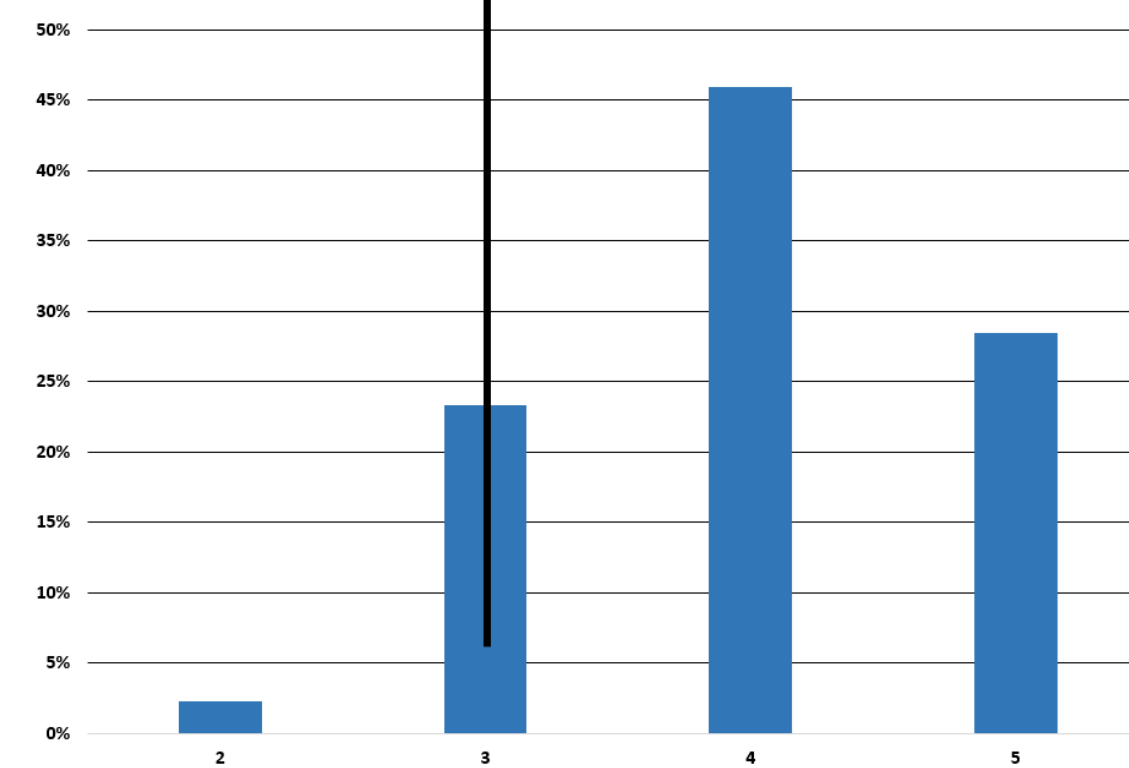
- Oppilaitoksen digikyvykkyuden kehittäminen ja oma digistrategian laatiminen sekä jalkauttaminen(2024-2030).
- Tavoitteena on hyödyntää tekoälyn, robotiikan, virtuaalitodellisuuden ja pelillistämisen käytänteitä opetuksessa paremmin.
- Uudenlaisten digitaalisten ratkaisujen hyödyntäminen koulutuksen ja opetuksen järjestämisessä.
- Oppilaitoksen johdon sekä henkilöstön osaamisen kehittäminen ja digitaitojen jatkuva kehittäminen. Digipedagogiikan mallien jalkauttaminen
- Digikyvykkyuden kehittämisessä meillä Y:ssä on keskiössä, osaamisen ekosysteemiajattelu ja yhteistyöverkostojen rakentamisen eri koulutusasteiden välillä, ml yhteistyö n.n. ammattikorkeakoulun kanssa – yhteistyö digihankkeissa.
- .

Kevään koulutukset - palautetta

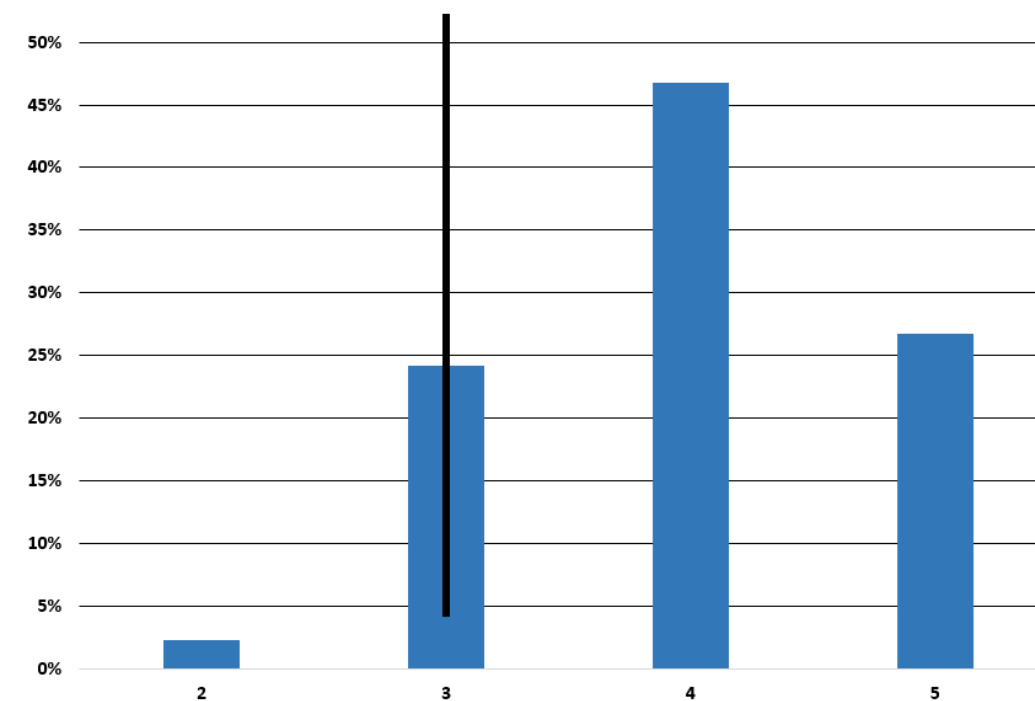
Perusteiden käsittely (kaikki)



Käytännön esimerkit (kaikki)



Koulutuksen sisällön hyödyllisyys oman organisaation tarpeisiin nähden (kaikki)



Muutama nosto kentän palautteesta

- Koulutusten kiinteä ajankohta ja kesto on ollut hyvä aikataulujen hallinnan kannalta. Myös muissa hanketapaamisissa olisi hyvä olla kiinteä aika.
- Aina ei pysty osallistumaan reaaliaikaisesti, joten tallenteet ovat tärkeitä.
- Koulutusten käytännön esimerkit ovat olleet parasta antia. Jatkossa toivoisimme käytännön esimerkkien osalta tietoa niihin käytettyjen resurssien (raha, aika, henkilömäärä) määrästä.
- Vertaisoppimisen näkökulmasta toivon, että myös "puolivalmiita" malleja esiteltäisiin. Kaiken ei tarvitse olla viimeisen päälle viilattua ja testattua!
- Organisaatiolta toivottaisiin aktiivisempaa osallistumista koulutuksissa käytyyn keskusteluun

Hankkeen työpaketit

- **Työpaketti 1: Digikyvykkyys osaksi toimintaa** (Stadin AO)
 - Työpaketin keskiössä on koulutuksen järjestäjien sisäinen kehittämistyö. Työpakettiin osallistuvat organisaatiot tekevät oman toimintasuunnitelmansa valittujen digikyvykkyys-teemojen vakiinnuttamisesta ja kehittämisestä. Työpaketin toiminta painottuu yhteisiin koulutuksiin, joista koulutuksen järjestäjät saavat malleja ja konkreettisia esimerkkejä oman toimintansa tueksi.
 - TP 1.1 Kokonaisarkkitehtuurin jalkauttaminen (Omnia)
 - TP 1.2 Oppimisanalytiikan jalkauttaminen (Stadin AO)
 - TP 1.3 Tietojohtamisen jalkauttaminen (Omnia)
 - TP 1.4 Digitalisaation osaamisen ja johtamisen jalkauttaminen (työtehoseura)

Hankkeen työpaketit

- **Työpaketti 2: Digikyvykkyyden keskeiset kokonaisuudet**
(Saimaan ammattiopisto Sampo)
 - Työpaketti kokoaa ammatillisen koulutuksen digikyvykkyyteen liittyvät teemat selkeäksi ja loogisesti eteneväksi kokonaisuudeksi.
- **Työpaketti 3: Digikyvykkyyttä tukevien materiaalien hallinta** (Työtehoseura)
 - Työpaketissa luodaan hallintamalli aikaisempien digihankkeiden keskeisten materiaalien ja tuotosten ylläpitämiseksi
- **Työpaketti 4: Digikyvykkyyden jatkokehitys ja verkoston ylläpito ja hallinta** (Riveria)
 - Työpaketissa vahvistetaan ja laajennetaan ammatillisen koulutuksen digikyvykkyys-verkostoa sekä luodaan pohja koulutuksen järjestäjien yhteiselle digivisiolle

Verkostoyhteistyöstä...

Verkostoyhteistyö mahdollistaa:

- Voimien yhdistämisen esim. erilaisten markkinaselvitysten tekemiseen
- Tietämyksen ylläpitämisen
 - Mitä sovelluksia käytetään missäkin organisaatiossa
 - Mitä on kehitetty
 - Mihin niitä sovelletaan
 - Kuka on mahdollinen asiantuntija – mistä saa vertaistukea

Koulutukset ja tapahtumat

- Digikyvykkyys-koulutukset antavat näkökulmia ammatillisen koulutuksen järjestäjien digikyvykkyys vahvistamiseen. Koulutusten teemoja ovat kokonaisarkkitehtuuri, oppimisanalytiikka, tietojohdaminen ja digitalisaation osaaminen ja johtaminen.
- Koulutusten ajankohta on pääsääntöisesti tiistaisin klo 9:00-10:30 ”Digitiistai” ja ne ovat avoimia kaikille.
- Keväällä painopiste oli perusteissa ja syksyllä tullaan käsittelemään lähemmin case-tyyppisiä teemoja.
- Lisäksi hankkeessa järjestetään teemoitettuja verkostotapaamisia. Verkostotapaamisissa jaetaan esimerkkejä digikyvykkyys osa-alueisiin liittyvistä toteutuksista ja ratkaisuksista. Työpaketeilla on omat vakioajat.
- <https://digikyvykkyys.info/tapahtumat/>

Tulevat koulutukset ja tapahtumat

Aika	Tapahtuma
	Digikyvykkyys-koulutus: Henkilöstöstä aktiivinen toimija osaamistarpeen tunnistamisessa 1/2 Teema: Digiosaaminen Miten henkilöstöstä tulee aktiivinen toimija osaamistarpeen tunnistamisessa? Koulutuksessa kuullaan esimerkkejä oman osaamisen arvioinnista ja syvätaitojen hankkimisesta ja oppimisesta. Huom. Ilmoittautuminen 8.9.2024 mennessä (ilmoittautumislinkki )
23.9.2024	13:00-13:15 Johdatus teemaan / Maija Vuorinen, KAO ja Marleena Hyytiäinen, AhlmanEdu
klo 13:00 –	13:15-14:00 Case-esimerkit / Minna Haasio, Sedu ja Eija Hutko, AhlmanEdu
16:00	14:00-14:30 Ryhmäkeskustelut Case-esimerkeistä
	14:30-14:45 Kahvitauko
	14:45-15:15 Henkilöstön itseohjautuvuus ja innostuminen osaamisen kehittämiseen / Hanna Walden, Tiimiakatemia Global Oy
	15:15-15:45 Akvaariokeskustelu / alustajat
	15:45-16:00 Itsenäisen tehtävän ohjeistus / Osaamisen kehittäminen omassa oppilaitoksessa. Nykytila, kehittämiskohteet ja miten toimintaa voi kehittää.
	Koulutuksen toinen päivä järjestetään 4.11.2024 klo 13:00-16:00. Tarkemmat tiedot ko. päivän kohdalta.
1.10.2024	Digikyvykkyys-koulutus: Tiedolla johtamista käytännössä – Tieto-osaavan tuloksia hyödyntäen Teema: Tietojohtaminen
klo 9:00-10:30	
	Linkki koulutukseen 

Tulevat koulutukset ja tapahtumat

3.10.2024 klo 9:00- 10:30	Oppimisanalytiikka-verkoston tapaaminen Verkostotapaamisessa kuullaan esimerkkejä oppilaitosten dataan, tekoälyyn ja analytiikkaan liittyvistä kokeiluista sekä OA-hankkeen työkalujen hyödyntämisestä. Lisäksi tapaamisessa tutustutaan Omnian sisäänottojen ennakointisovellukseen ja Stadin AO:n datapohjaisten ohjausviestien pilottiin.
8.10.2024 klo 9:00- 10:30	<i>Digikyvykkyys-koulutus: Kokonaisarkkitehtuuri käytännössä: miten aloittaa ja mikä riittää?</i> Teema: Kokonaisarkkitehtuuri Senior Business Consultant Eetu Niemi, CGI Suomi Oy:stä lähestyy kokonaisarkkitehtuurin kehittämistä teorian ja esimerkkien kautta. Hän on pitkän linjan kokonaisarkkitehtuurikonsultti ja on auttanut useita kymmeniä julkishallinnon ja yksityisen sektorin organisaatioita kehittämään kokonaisarkkitehtuurityötään ja saamaan siitä konkreettisia hyötyjä.
28.10.2024 klo 14:00- 16:00	<i>Digikyvykkyys-koulutus: Osaamiskampus tutuksi & Case opetushenkilöstön laatukäsikirjan käyttöliittymä</i> Koulutuksessa Turun ammatti-instituutti kertoo opetushenkilöstölle suunnatusta laatukäsikirjan käyttöliittymästä. Lisäksi tilaisuudessa tutustutaan osaamiskampuksen sisältöihin ja etsitään tapoja ylläpitää ja päivittää osaamiskampusta. Linkki 🔗 koulutukseen

Tulevat koulutukset ja tapahtumat

Digikyvykkyys-koulutus: Oppimisympäristöjen analytiikkaratkaisut tehokäyttöön

Teema: Oppimisanalytiikka

29.10.2024

klo 9:00-

10:30

Koulutuksessa perehdytään oppimisympäristöjen analytiikkaratkaisujen ja -työkalujen mahdollisuuksiin ja haasteisiin käytännön esimerkkien avulla. Mitä on huomioitava, kun oppimisympäristöissä tapahtuvista oppimisprosesseista halutaan kerätä dataa? Mitä data kertoo oppimisesta ja miten datan avulla voidaan tukea oppijan oppimisprosessia?

Koulutuksessa kuullaan käytännön esimerkkejä ja havaintoja ItsLearningin ja Moodlen analytiikkatyökaluista ja niiden hyödyntämisestä sekä ThingLinkin tekoälyä hyödyntävistä ominaisuuksista.

[Linkki koulutukseen](#) 

4.11.2024

klo 13:00-

16:00

Digikyvykkyys-koulutus: Henkilöstöstä aktiivinen toimija osaamistarpeen tunnistamisessa 2/2

Miten henkilöstöstä tulee aktiivinen toimija osaamistarpeen tunnistamisessa? Koulutuksessa kuullaan esimerkkejä oman osaamisen arvioinnista ja syvätaitojen hankkimisesta ja oppimisesta. Koulutus jatkaa syyskuun koulutuksen teemoja.

Tulevat koulutukset ja tapahtumat

Oppimisanalytiikka-verkoston tapaaminen

7.11.2024
klo 9:00-10:30

Tapaamisessa kuullaan esimerkkejä oppilaitosten dataan, tekoälyyn ja analytiikkaan liittyvistä kokeiluista sekä kehittämistyöstä. Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän toimialapäällikkö Kirsi Tyynelä kertoo tapaamisessa YAMK-tutkimuksestaan, jossa hän hyödynsi OA-hankkeessa tehtyä opettajien oppimisanalytiikkaosaamisen kartoitustyökalua. Lisäksi tapaamisessa tutustutaan Prakticumin oppimisanalytiikkaan liittyvään kehittämistyöhön ja Gadian tekoälybotteihin.

12.11.2024
klo 9:00-10:30

Digikyvykkyys-koulutus:
Teema: Kokonaisarkkitehtuuri

19.11.2024
klo 9:00-10:30

Digikyvykkyys-koulutus:
Teema: Tekoäly ja digivisio

26.11.2024
klo 9:00-10:30

Digikyvykkyys-koulutus:
Teema: Tietojohtaminen
DATAN laadun varmistaminen

10.12.2024
Digikyvykkyys-hankkeen loppuseminaari

Menneet tapahtumat ja koulutukset

Alla olevassa taulukossa on listattu digikyvykkyYTEEN liittyviä menneitä tapahtumia ja koulutuksia.

Aika	Tapahtuma
8.2.2024 klo 9:00-10:30	Oppimisanalytiikka-verkoston tapaaminen Helmikuun tapaamisessa tutustutaan oppimisanalytiikan perusteisiin ja visioon sekä kartoitetaan verkoston toiveita ja ajatuksia yhteisestä kehittämisestä.
13.2.2024 klo 9:00-10:30	Digikyvykkyys-koulutus: Tietojohtamisen perusteet ja johtaminen Juuse Montonen (Creatido) käy läpi tietojohtamisen perusteita Tieto-osaava-hankkeessa luodun käsikirjan avulla. Lisäksi mukana aiheesta puhumassa Petri Edelmann (Helsinki Business College).
16.2.2024 klo 8:30-10:30	Digikyvykkyys-koulutus: Tieto-osaavan tuotosten esittely Tervetuloa tutustumaan Tieto-osaava -hankkeessa tuotettuihin materiaaleihin, jotka tukevat ammatillisen koulutuksen järjestäjiä tietojohtamisessa.
7.3.2024 klo 9:00-10:30	Oppimisanalytiikka-verkoston tapaaminen Maaliskuun tapaamisessa keskustellaan oppimisanalytiikan tietopohjasta ja kuullaan oppimisanalytiikkajaoston työstä yhteentoimivuuden edistämiseksi. Oppimisanalytiikkajaoston toimintaa kuvaa Anna Lindfors.
14.3.2024 klo 12:00-14:00	Digikyvykkyys-koulutus: Digitalisaation strateginen ja ennakoiva johtaminen – osaamiskampuksen keskeiset sisällöt Koulutus antaa yleiskatsauksen digitalisaation johtamiseen ja osaamiskampuksen tähän teemaan liittyviin keskeisiin sisältöihin. Koulutuksessa tutustutaan osaamiskampukseen ja sen sisältöihin ja toimintaperiaatteisiin.
26.3.2024 klo 9:00-10:30	Digikyvykkyys-koulutus: Mitä oppimisanalytiikka tarkoittaa ja mitä hyötyä siitä on? Koulutuksessa tutustutaan ammatillisen koulutuksen oppimisanalytiikkaan käytännön esimerkkien ja OA-hankkeessa tuotetun materiaalin avulla. Koulutuksessa keskitytään erilaisiin johdon ja opetus- ja ohjaushenkilöstön tietotyöpöytäratkaisuihin.
3.4.2024 klo 15:00-15:45	DigCompOrg-viitekehys työkaluna oppilaitoksen digikompassityössä Teema: Digiosaaminen Koulutuksessa esitellään EU:n DigCompOrg-viitekehyksestä tehty ThingLink-malli, joka tukee oppilaitoksen digitalisaation ja osaamisen johtamista sekä auttaa tekemään konkreettista toimintasuunnitelmaa (digikompassia).

DIGI
kyvykkyys

Kiitos ja muistakaa:
www.digikyvykkyys.info



OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ