



RISKHANTERINGEN IORDNINGSSTÄLLDES VID VAMIA

Hur gjordes det gradvis?
Botnia Quality 2 -projekt

Utvecklingschef Hillevi Kivelä
Vasa 7.5.2018

1

Säkerhetens och riskhanterings verksamhetsplan 2017

Alla delområden och dokumenten gällande säkerheten räknades upp med väggtavlatekniken.

Kontaktpersonen för säkerhetsärenden utnämndes.

Säkerhetsorganisationen uppdaterades

Vamias säkerhet och riskhantering

Verksamhetsplan 2017

Mål

Kunnig personal	Säkerhetsledningen är en del av kvalitetshandlingen och ledningssystemet.	Ökad medvetenhet om säkerhet och riskhantering	Arbetsgemenskapens och studerandenas säkerhet, välmående och hälsa säkerställs.	Säkra inlärningsmiljöer
-----------------	---	--	---	-------------------------

Löfte

Personalen introduceras, stöds och uppmuntras.	Vi skapar förfarandesätt som helhetsmässigt främjar säkerhetsledningen.	Hela personalen är medvetenhet om säkerhet och riskhantering.	Verksamhetsprogrammet för arbetshälsan och arbetarskyddet ingår i säkerheten och riskhanteringen.	Säkerheten och riskerna i inlärningsmiljöerna bedöms, och på basis av dem definieras åtgärderna som sedan uppföljs.
--	---	---	---	---

Hur sätts den i verket

Personalen introduceras.	Processbeskrivningen utarbetas.	Säkerhets- och riskhanteringsärenden behandlas regelbundet med personalen.	Uppföljningen av olyckstillbud och olyckorna tas i bruk i förebyggande syfte.	Uppföljningen av olyckstillbud och olyckor tas i bruk i förebyggande syfte.
Hela personalen deltar i behandlingen av säkerhets- och riskhanteringsärenden.	Ansvarsområden klagörs. Strategiska, ekonomiska, operativa och skadande risker samt personalrisker utvärderas och uppföljs. Årsklockan utarbetas.	Begreppen öppnas och klagörs.		



vam



SIKELLO – TURVALLISUUS JA RISKIENHALLINTA



2

Riskhanteringens årsklocka utarbetades

Alla farobedömningar och analyser gällande verksamheten samlades i årsklockan.

Årsklockan togs i bruk

3

Uppdateringen av ledningsprocesser

Säkerhetsärenden kontrollerades

4

Farobedömningar i avdelningarna, administrationen och ledningen

Planeringen av farobedömningen och delområden

Trygghetsvandringar

4 ks som arbetsverktyg –riskipiste-programmet > rapporter

Analys

Riskernas storhet

Prioriseringen av risker

Faromoment

Uppföljningen

Botnia Quality 2-projekt

vamia

5

Verksamhetsprogrammet för arbetarskyddet utarbetas

Arbetshälsa och -säkerhet som mål i förebyggandet ingår

- identifieringen av riskerna
- utomstående inspektioner

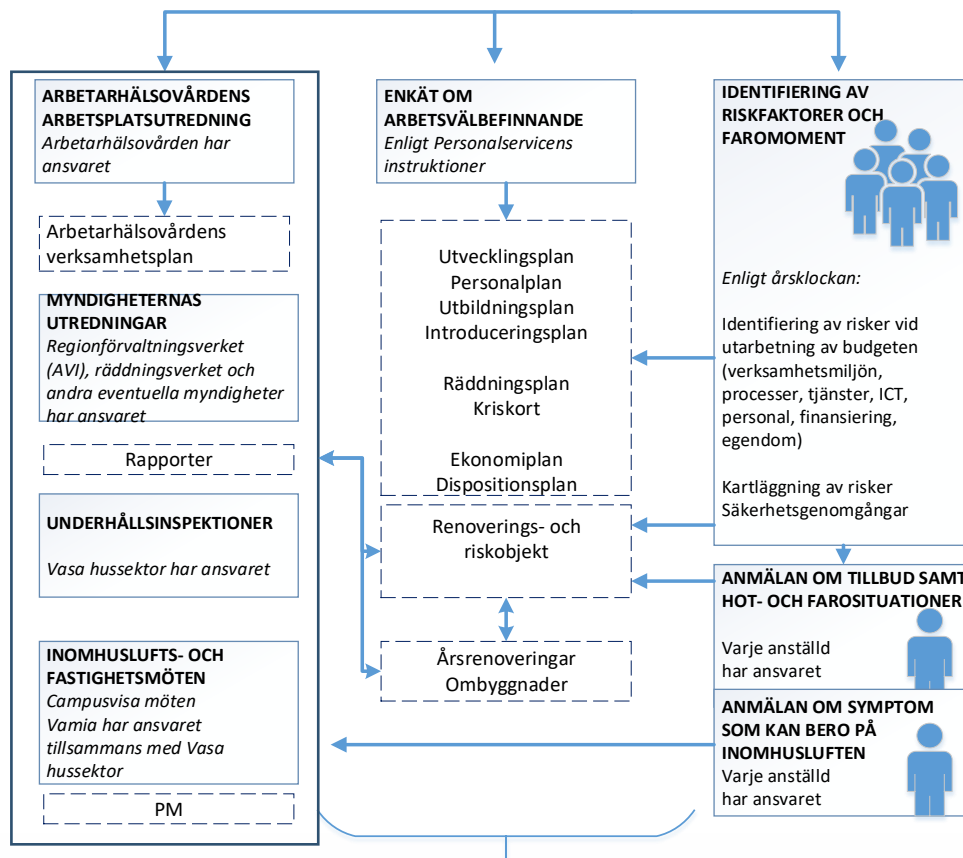
I uppgifterna om säkerhetsdokumenten ingår

- akut situation
- behandling
- efterbehandling

Verksamhetsprogrammet togs i bruk

Verksamhetsprogram för arbetarskyddet

> Arbetsvälmående och arbetssäkerhet som mål <



Arbetskyddschef (arbets säkerhetschef)

- företräder arbetsgivaren

Arbetskyddsfullmäktig

- företräder arbetstagarna

Skyddsombud

- utveckling av verksamhet tillsammans med arbetsgivaren

Arbetsplatsmöten (se Vamias mötesförfaranden)

- det behandlas ärenden gällande arbetsgemenskap och arbete

Arbetskyddskommission (Vamias utvecklingsgrupp)

- ett samarbetsorgan mellan arbetsgivaren och arbetstagarna i ärenden gällande arbetskydd

Kontaktperson för säkerhetsärenden

- agerar som kontaktperson

- ansvarar för förvaring av dokument

Säkerhetsorganisationer (Vamia, campusvisa)



6

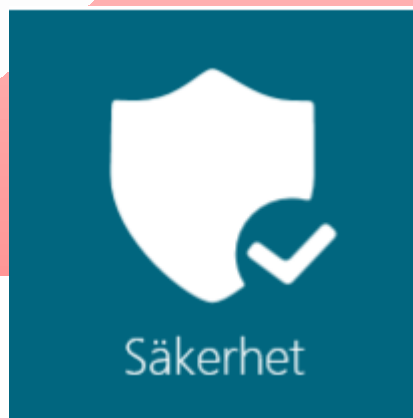
Uppdateringen av den elektroniska säkerhetsknappen

På framsidan av intra-nätet

Innehåller säkerhetsdokumenterna (förebyggning, akut situation, verksamhet och efterbehandling)

Innehållet och användbarheten uppdaterades

Innehåller bl. a. farobedömningarna



7 Hur engageras personalen och studerandena?

Utbildningscheferna, teamansvariga och andra nyckelpersoner deltar i farobedömningarna.

Farobedömningarna behandlas med hela teamet

Trygghetsvandringar med studerandena
Personalen informeras i personalens infotillfällen

Säkerhetsevenemang

- Tack -